

**ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ – ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αιγάλεω, 1 Ιουνίου 2021

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι,

Το ΔΣ του ΕΣΔΕΠ καλεί όλα τα μέλη της ακαδημαϊκής μας κοινότητας σε μαζική συμμετοχή στην πανελλαδική απεργιακή κινητοποίηση που διοργανώνεται από τη ΓΣΕΕ, την ΑΔΕΔΥ, την ΠΝΟ και τα Εργατικά κέντρα, στις 10 Ιουνίου, εκφράζοντας την αντίθεσή μας στο εργασιακό νομοσχέδιο που κατατέθηκε προς ψήφιση στη Βουλή, αδιαφορώντας για τις αντιδράσεις εργαζομένων, συνδικάτων, επιστημονικών οργανώσεων, για την αντίθεση της κοινωνίας.

Η θεσμοθέτηση της τετραήμερης, δεκάωρης απασχόλησης, οι υπερωρίες με αντάλλαγμα κάποια ρεπό, το αυστηρότερο πλαίσιο κήρυξης και πραγματοποίησης των απεργιών, η καθιέρωση της αστικής ευθύνης των συνδικαλιστών και οι αλλαγές στο πλαίσιο των απολύσεων είναι οι κύριες μεταρρυθμίσεις που επιφέρει στις εργασιακές σχέσεις το εν λόγω νομοσχέδιο, παρεμβαίνοντας άμεσα στα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα που αποτελούν κατακτήσεις των εργαζομένων.

Θα θέλαμε επίσης να επισημάνουμε τα ακόλουθα :

- **Η, επί της ουσίας, κατάργηση του 8ώρου, μέσω των ατομικών συμβάσεων εργασίας αποτελεί τη μεγαλύτερη και σημαντικότερη αντιμεταρρυθμίση του νομοσχεδίου, που καταργεί την εμβληματικότερη κατάκτηση των εργαζομένων, 135 χρόνια από την απεργία στο Σικάγο και 101 χρόνια μετά την καθιέρωση του 8ώρου στη χώρα μας (το αίτημα των εργατών στο Σικάγο για 8 ώρες δουλειά, 8 ώρες ξεκούραση και 8 ώρες ελεύθερο χρόνο είναι και πάλι επίκαιρο).**
- **Το ακαθόριστο, εξαντλητικό και συνεχώς μεταβαλλόμενο ωράριο εργασίας καταστρέφει την οικογενειακή ζωή. Άραγε πώς συμφιλιώνεται η οικογενειακή με την επαγγελματική ζωή όταν οι γονείς, με «ατομική σύμβαση» θα υποχρεούνται σε άστατο καθημερινό ωράριο και 10ωρη εργασία; Οι επιπλέον 2 ώρες εργασίας, καθημερινά, είναι χωρίς αμοιβή και χωρίς προηγούμενη συλλογική σύμβαση. Θα «επιστραφούν» στον εργαζόμενο, όταν η επιχείρηση το αποφασίσει, με μειωμένο ωράριο ή ρεπό ή μέρες άδειας. Ο εργαζόμενος, δηλαδή, σε μία εποχή αυξημένης ανεργίας και εκβιαστικών διλημμάτων, προκειμένου να διατηρήσει τη θέση εργασίας του,**

ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ – ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

καλείται να... προτείνει ο ίδιος στον εργοδότη του την επιπλέον απασχόλησή του, χωρίς επιπρόσθετη αμοιβή. Έως τώρα το ευέλικτο ωράριο εφαρμοζόταν μετά από διάλογο και ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ.

- **Αλήθεια, τι απαντά το Υπουργείο στους εργαζόμενους που, πλέον, θα απολύονται παράνομα και πέραν των ορίων και δεν θα επαναπροσλαμβάνονται;** Ακόμη και μετά από δικαστική απόφαση που θα κρίνει ως παράνομη την απόλυση. Όλα ξεπερνιούνται με μια προσαύξηση της αποζημίωσης; Η απόλυση θα μπορεί να γίνεται προσχηματικά, για «άλλο λόγο», και εάν αποδειχτεί δικαστικά η παρανομία, η υπόθεση θα «κλείσει» με μια προσαύξηση της αποζημίωσης.
- **Η ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης και τα υπόλοιπα μέτρα που αναφέρονται στη λειτουργία των σωματείων, στο δικαίωμα στην απεργία, στην ελεύθερη συνδικαλιστική δράση,** αφορούν όλους τους εργαζόμενους, τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα.
- **Η γενίκευση της τηλεργασίας, σημαίνει σε συνδυασμό με τα προηγούμενα, διαθεσιμότητα όποτε και από όπου βρίσκεται ο εργαζόμενος,** και παράλληλα χωρίς την υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει τον αναγκαίο εξοπλισμό και να καλύπτει το όποιο κόστος. Τριάντα χρόνια μετά την πρωτοφανή έκρηξη της τεχνολογίας, που αντικατέστησε χιλιάδες εργατικά χέρια και με την επερχόμενη 4^η βιομηχανική επανάσταση, **αντί να έχουμε μείωση των ωρών εργασίας και αυξήσεις στους μισθούς, έχουμε και αύξηση των ωρών εργασίας και μειώσεις στους μισθούς.**

Η έξοδος από την πανδημική κρίση δεν θα προέρθει από τη φθηνή και επισφαλή εργασία, αλλά από επενδύσεις προς όφελος της κοινωνίας και των αναγκών της, καθώς και από τη μείωση των ωρών εργασίας -όπως συμβαίνει σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες- και την κοινωνική συνοχή!

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Σταύρος Καμινάρης

Η Γραμματέας
Ευαγγελία (Λίλιαν) Αντωνίου