

**ΔΙΕΥΡΥΜΕΝΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΔΕΠ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ**

Απόφαση ανοικτής συνεδρίασης 22ης Οκτωβρίου 2022

23 Οκτωβρίου 2022

**Για το Μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ
Συμμετοχή στην Απεργία της 9ης Νοεμβρίου!**

Το Σάββατο 22 Οκτωβρίου, το Κεντρικό Συμβούλιο (ΚΣ), σε ανοικτή συνεδρίαση και με τη συμμετοχή μελών του Συλλόγου, συζήτησε διεξοδικά πάνω στο μισθολόγιο των πανεπιστημιακών και την πρόσφατη απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας που έκρινε αντισυνταγματικές διατάξεις του Ν. 4472/2017. Στη συνεδρίαση προσκλήθηκαν τα Διοικητικά Συμβούλια των Διοικητικών, ΕΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ του Πανεπιστημίου Αιγαίου. Το ΚΣ, λαμβάνοντας υπόψη τη συζήτηση και την γόνιμη ανταλλαγή τοποθετήσεων των μελών του Συλλόγου, κατέληξε στην παρακάτω απόφαση:

Η μισθολογική κατάσταση των μελών ΔΕΠ τις τελευταίες δεκαετίες έχει επιδεινωθεί δραματικά. Με την επίκληση των οικονομικών κρίσεων και των μνημονίων οι κυβερνήσεις των τελευταίων 12 χρόνων, μείωσαν δραματικά τους μισθούς και τις συντάξεις των εργαζομένων σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Αναφορικά με το εισόδημα των πανεπιστημιακών, η μείωσή του, συνυπολογίζοντας τον πληθωρισμό, ξεπερνά το 40% σε σχέση με τα εισοδήματα προ δεκαετίας.

Το κύμα ανατιμήσεων που σαρώνει τους τελευταίους μήνες έχει φέρει την πλειοψηφία των εργαζομένων και της νεολαίας σε αδυναμία να ανταπεξέλθει ακόμα και σε βασικές ανάγκες, σε σίτιση, θέρμανση, μετακίνηση, κ.ά. Με τον πληθωρισμό σε επίπεδα ρεκόρ 25ετίας, αγγίζοντας τον Σεπτέμβριο το 12,1% (από 11,4% τον Αύγουστο και 8,9% τον περασμένο Μάρτιο), και τις αυξήσεις στην «απελευθερωμένη» αγορά ενέργειας σε δυσθεώρητα ύψη, το μηνιαίο εισόδημά μας υφίσταται περαιτέρω συρρίκνωση.

Μέσα στα πλαίσια της πολιτικής της εμπορευματοποίησης του δημόσιου πανεπιστημίου και της λειτουργίας του με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, η μισθολογική απαξίωση των πανεπιστημιακών αποτελεί ένα ισχυρό εργαλείο. Με τον τρόπο αυτό πιέζεται μία μεγάλη μερίδα μελών ΔΕΠ να συμμετάσχει σ' ένα αδιάκοπο κυνήγι εύρεσης χρηματοδότη της έρευνας και την ίδια ώρα να αναζητά πρόσθετους οικονομικούς πόρους προσφεύγοντας στις όλο και αυξανόμενες επιχειρηματικές δραστηριότητες των πανεπιστημίων.

Ειδικότερα, μέσω της μισθολογικής απαξίωσης πιέζεται μία μεγάλη μερίδα μελών ΔΕΠ να συμμετάσχει τόσο στα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών με δίδακτρα όσο και στα προγράμματα δια βίου μάθησης που πολλαπλασιάζονται στα ιδρύματα το τελευταίο διάστημα και τα περισσότερα από αυτά έχουν αμφίβολο επιστημονικό περιεχόμενο.

Ταυτόχρονα, οι νέες εργασιακές σχέσεις μεσαίωνα για τους διδάσκοντες και τις διδάσκουσες, μέσω του προγράμματος ΕΣΠΑ για την απόκτηση ακαδημαϊκής εμπειρίας και μέσω υποτροφιών για διδασκαλία υποψήφιων διδασκόντων, οδηγούν σε ακόμα μεγαλύτερη μισθολογική απαξίωση τους πανεπιστημιακούς. Η κατάσταση αυτή επιδεινώνεται ακόμη περισσότερο με τη συστηματική άρνηση να θεσμοθετηθεί η πλήρης και αποκλειστική απασχόληση των μελών ΔΕΠ. Με τον τρόπο αυτό συντηρείται, σε μεγάλο βαθμό, μια μεγάλη προνομιούχα κατηγορία μελών ΔΕΠ των οποίων τα κύρια εισοδήματα δεν προέρχονται από τη μισθοδοσία τους αλλά από δραστηριότητες εκτός της ακαδημαϊκής ενασχόλησης.

Την ίδια στιγμή οι πανεπιστημιακοί, διδάσκοντες και διδάσκουσες στα περιφερειακά και κυρίως τα ακριτικά πανεπιστήμια όπως το δικό μας, αντιμετωπίζουν επιπλέον μειονεκτικές συνθήκες εργασίας και απαιτείται η υποστήριξή τους με άμεσο μέτρο, την καταβολή του «Επιδόματος Παραμεθορίου και Προβληματικών Περιοχών» στα μέλη ΔΕΠ (βλ. αναλυτικά παρακάτω 2).

Οι ευθύνες για την κατάσταση αυτή δεν περιορίζονται μόνο στα κόμματα που κυβέρνησαν τα τελευταία χρόνια, αλλά αφορούν και την πλειοψηφία της ΠΟΣΔΕΠ που αποδέχονται αυτές τις πολιτικές οδηγώντας τον κλάδο στην πλήρη μισθολογική απαξίωση.

Η λογική που επικρατεί τα τελευταία χρόνια στην ΠΟΣΔΕΠ είναι η διεκδίκηση της αποκατάστασης των μισθολογικών μας απωλειών μέσω δικαστικών προσφυγών στο ΣτΕ για την αντισυνταγματικότητα των μνημονιακών νόμων που επέβαλαν τις μισθολογικές μειώσεις.

Τα αποτελέσματα είναι γνωστά: ανεξάρτητα από τις δικαστικές αποφάσεις τα εισοδήματά μας συνεχίζουν να συρρικνώνονται. Για παράδειγμα, παρά τη θετική απόφαση περί αντισυνταγματικότητας μνημονιακών περικοπών, η κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ το 2017, «συμμορφούμενη» με την απόφαση του ΣτΕ, νομοθέτησε το νέο ειδικό μισθολόγιο που διατηρούσε τις περικοπές και σε κάποιες περιπτώσεις μείωνε ακόμα περισσότερο τους μισθούς μας. Ως απάντηση του κλάδου, η ΠΟΣΔΕΠ προσέφυγε εκ νέου στο ΣτΕ για την αντισυνταγματικότητα του μισθολογίου-ΣΥΡΙΖΑ. Η πρόσφατη (Οκτώβριος 2022) δικαίωση της προσφυγής θα παράξει μεν ορισμένα αποτελέσματα, μόνο όμως για όσους είχαν ξεκινήσει ατομικές δικαστικές διεκδικήσεις πριν από την απόφαση του ΣτΕ, χωρίς ωστόσο να μεταβάλλει τη συνολική πορεία συρρίκνωσης των μισθών στον κλάδο (βλ παρακάτω (1) αναλυτικά για την πρόσφατη απόφαση του ΣτΕ).

Η στρατηγική της πλειοψηφίας της ΠΟΣΔΕΠ, δηλαδή της κατ' αποκλειστικότητα αναγωγής των μισθολογικών/συνταξιοδοτικών θεμάτων σε δικαστική υπόθεση, έχει οδηγήσει στην πλήρη εγκατάλειψη τη συγκρότηση ενός συνολικού πλαισίου μισθολογικών διεκδικήσεων και την οργάνωση κλάδου για την διεκδίκησή του.

Ο Σύλλογος ΔΕΠ Πανεπιστημίου Αιγαίου θεωρεί ότι η διεκδίκηση αξιοπρεπούς μισθού των μελών ΔΕΠ και καθεστώτος πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, αποτελεί προϋπόθεση για τη διεκδίκηση ενός πανεπιστημίου στο ύψος των σύγχρονων αναγκών και δυνατοτήτων της εποχής μας. Λαμβάνοντας υπόψη τις σύγχρονες ανάγκες διαβίωσης και ανταπόκρισης στα καθήκοντα του ακαδημαϊκού δασκάλου, οι πανεπιστημιακοί πρέπει να αμείβονται επαρκώς και ταυτόχρονα να έχουν σαν αποκλειστική απασχόληση την αφιλοκερδή ενασχόληση με την επιστημονική έρευνα και διδασκαλία, χωρίς να υποβάλλονται σε εκβιασμούς για να γίνουν επιχειρηματίες ή υπεργολάβοι και υπάλληλοι επιχειρηματικών συμφερόντων.

Ειδικότερα διεκδικούμε:

- Άμεση αύξηση 20% στους μισθούς για όλα τα μέλη ΔΕΠ και στις αμοιβές όλων των κατηγοριών εργαζομένων στα πανεπιστήμια που συνδέονται με αυτόν.
- Στη βάση της πρόσφατης απόφασης του ΣτΕ απαιτούμε συνολική ρύθμιση που να αποδίδει την προβλεπόμενη αποζημίωση που δικαιούται κάθε μέλος ΔΕΠ, χωρίς την απαίτηση ατομικής δικαστικής προσφυγής.
- Αναπλήρωση όλων των μισθολογικών απωλειών της τελευταίας δεκαετίας και ανάλογη προσαρμογή των αμοιβών όλων των κατηγοριών εργαζομένων στα πανεπιστήμια που συνδέονται με τον μισθό του ΔΕΠ.
- Επαναφορά 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και ανάλογη προσαρμογή των αμοιβών όλων των κατηγοριών εργαζομένων στα πανεπιστήμια που συνδέονται με τον μισθό του ΔΕΠ.
- Κατάργηση του επιδοματικού χαρακτήρα του μισθολογίου. Ενσωμάτωση των

- επιδομάτων στο βασικό μισθό.
- Καθιέρωση της σύνταξης στο 80% του μισθού του τελευταίου εργασιακού έτους και επίλυση των ασφαλιστικών προβλημάτων του ΔΕΠ
 - Πλήρης και αποκλειστική απασχόληση των μελών ΔΕΠ.
 - Καταβολή «Επιδόματος Παραμεθορίου και Προβληματικών Περιοχών» στα μέλη ΔΕΠ ύψους 300€ για όλες τις βαθμίδες μελών ΔΕΠ.
 - Να μειωθούν τα αεροπορικά και τα ακτοπλοϊκά εισιτήρια. Να δοθούν δωρεάν εισιτήρια σε φοιτητές/τριες
 - Να καταβάλεται έγκαιρα το μεταφορικό Ισοδύναμο.
 - Δραστική μείωση και πλαφόν στα τιμολόγια ρεύματος, πετρελαίου, φυσικού αερίου. Κατάργηση του χρηματιστηρίου ενέργειας και των χρεώσεων για τις ΑΠΕ.

Μ' αυτό το διεκδικητικό πλαίσιο συμμετέχουμε στην απεργία που κήρυξαν οι εργαζόμενοι στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα την Τετάρτη 9 Νοεμβρίου.

(1) Αναφορικά με την πρόσφατη απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ που έκρινε αντισυνταγματικές τις διατάξεις των άρθρων 128-131 και 155 του Ν. 4472/2017

Με την υπ' αριθμ. 1911/2022 απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι διατάξεις των άρθρων 128-131 και 155 του Ν. 4472/2017, με τις οποίες θεσπίστηκε το νέο μισθολόγιο των μελών του ΔΕΠ, θεωρώντας ότι παραβιάζεται η αρχή της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης και οι αρχές της ισότητας και της αναλογικότητας.

Είχε προηγηθεί η υπ' αριθμ. 4741/2014 απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ, με την οποία κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι περικοπές των αποδοχών των μελών ΔΕΠ από το Ν. 4093/2012. Επίσης, είχε δημοσιευτεί πριν από λίγους μήνες η υπ' αριθμ. 1408/2022 απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ, με την οποία είχαν κριθεί αντισυνταγματικές οι διατάξεις των άρθρων 138-140 του Ν. 4472/2017, για το νέο μισθολόγιο των γιατρών του ΕΣΥ. Στη βάση αυτών, η απόφαση ήταν μάλλον αναμενόμενη, καθώς το μισθολόγιο του Ν. 4472/2017 δεν αποκαθιστούσε τους μισθούς στα προ του Ν. 4093/2021 επίπεδα, αλλά έχουν δει τα μάτια μας πολλά, όσον αφορά στην προκλητική αγνόηση των μισθολογικών μας αιτημάτων.

Η πρόσφατη απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ είναι θετική, αλλά από μόνη της δεν αποτελεί κριτήριο του τι τελικά και ουσιαστικά θα κερδίσουμε. Καταρχάς, οι συνέπειες της υπ' αριθμ. 1912/2022 απόφασης, όπως και στην περίπτωση της απόφασης για τους γιατρούς του ΕΣΥ, θα επέλθουν από τη δημοσίευσή της για λόγους δημοσίου συμφέροντος, γεγονός που σημαίνει ότι δεν καλύπτονται συνάδελφοι και συναδέλφισσες που δεν έχουν προσφύγει δικαστικά τα προηγούμενα χρόνια. Κατά δεύτερον, δεν θα είναι η πρώτη φορά – και σίγουρα όχι η τελευταία – που ελληνική κυβέρνηση ενδέχεται να μην συμμορφωθεί με τις δικαστικές αποφάσεις που αφορούν σε αποκατάσταση μισθολογικών αδικιών δημοσίων υπαλλήλων, λειτουργών και συνταξιούχων.

2. Σχετικά με το «Επίδομα Παραμεθορίου και Προβληματικών Περιοχών»

Το «Επίδομα Παραμεθορίου και Προβληματικών Περιοχών» το λάμβαναν οι διδάσκοντες και οι διδάσκουσες ακριτικών πανεπιστημίων μέχρι το 1997. Διακόπηκε το 1997 και αναφέρεται στο Νόμο, ότι θα εκδοθεί ειδικό Προεδρικό Διάταγμα [Ν 2530/97, άρθρο 24), για «παροχή κινήτρων» στα μέλη ΔΕΠ ακριτικών πανεπιστημίων. Το Προεδρικό αυτό Διάταγμα βρίσκεται ακόμα σε εκκρεμότητα. Παρόμοια οικονομική παροχή σε μορφή επιδόματος «Παραμεθορίου και Προβληματικών περιοχών» λαμβάνουν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι. Επίσης το ειδικό αυτό επίδομα λαμβάνουν οι Διοικητικοί υπάλληλοι του Πανεπιστημίου Αιγαίου.