



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΜΠ

Δικτυακός τόπος: <http://dep.ntua.gr/>

Ηλεκτρονική Διεύθυνση: dep@central.ntua.gr

Αθήνα 23/2/2023

Απόφαση της Γ.Σ. Συλλόγου ΔΕΠ ΕΜΠ Για το μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ

Το 2014, με την υπ' αριθμ. 4741/2014 απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ, κρίθηκαν αντισυνταγματικές οι περικοπές των αποδοχών των μελών ΔΕΠ από το Ν. 4093/2012. Ωστόσο, όλες οι κυβερνήσεις, από το 2014 που εκδόθηκε η σχετική απόφαση μέχρι και σήμερα, αρνήθηκαν να συμμορφωθούν. Το νέο μισθολόγιο που διαμορφώθηκε με το Ν. 4472/2017, δεν επανάφερε τις αποδοχές σε επίπεδα προ της εφαρμογής του Ν. 4093/2012, παραβιάζοντας κατάφορα την απόφαση του ΣτΕ. Πριν από λίγους μήνες, στις αρχές Νοεμβρίου 2022, η Ολομέλεια του ΣτΕ με την υπ' αριθμ. 1912/2022 απόφασή της, επιβεβαίωσε την αντισυνταγματικότητα και του νέου μισθολογίου (άρθρα 128-131 και 155 του Ν. 4472/2017), θεωρώντας ότι παραβιάζεται η αρχή της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης και οι αρχές της ισότητας και της αναλογικότητας. Η κυβέρνηση επί τέσσερις μήνες κωλυσιεργεί και δεν προχωρά στην αποκατάσταση των αποδοχών των μελών ΔΕΠ και ούτε φαίνεται να έχει διάθεση να το πράξει, δεδομένου ότι δεν περιλαμβάνεται στον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους η συμμόρφωση με την τελευταία απόφαση του ΣτΕ.

Η επαναφορά των αποδοχών στα επίπεδα προ του Αυγούστου 2012 είναι μόνο το πρώτο βήμα για αξιοπρεπείς αποδοχές, σε σύγκριση με τα ελληνικά και ευρωπαϊκά δεδομένα, αφού σύμφωνα με τα παρακάτω δεδομένα:

- Οι πραγματικές απώλειες στις ετήσιες μεικτές αποδοχές, μετά τις περικοπές του Ν. 4093/2012 που έχουν κριθεί αντισυνταγματικές, κυμαίνονται από 16% έως 22%.
- Οι απώλειες στις ετήσιες μεικτές αποδοχές σε σχέση με τις αποδοχές πριν τις μνημονιακές περικοπές (δηλ. σε σχέση με τα προ του Ν. 3833/2010 επίπεδα), ανέρχονται σε 30%-35%, σε ονομαστικές τιμές, και σε 40%-45%, σε πραγματικές.
- Σε τρέχουσες (ονομαστικές) τιμές, οι ετήσιες μεικτές αποδοχές βρίσκονται σε επίπεδα χαμηλότερα από αυτά του 1997 (αποδοχές βάσει του Ν. 2530/1997), ενώ σε σταθερές (πραγματικές) τιμές, έχουν μειωθεί κατά 45%-50%. Οι πραγματικές απώλειες στο διαθέσιμο εισόδημα είναι ακόμη μεγαλύτερες, καθώς έχουν αυξηθεί σημαντικά η άμεση και έμμεση φορολογία (αλλαγή αφορολόγητου ορίου, αλλαγή συντελεστών φορολογικής κλίμακας, εισφορά ειδικής αλληλεγγύης, ΕΝΦΙΑ, ΕΦΚ, κλπ.), όπως και οι ασφαλιστικές εισφορές.
- Το 1997, οι μέσες απολαβές ενός Καθηγητή με 20 έτη υπηρεσίας ήταν 4πλάσιες του μέσου κατά κεφαλήν ΑΕΠ (σε τρέχουσες τιμές), ενώ το 2022, ήταν λίγο παραπάνω από 2πλάσιες. Είναι επίσης χαρακτηριστικό ότι ο μισθός του νεοδιοριζόμενου Λέκτορα, το 1997, ήταν το περίπου στο 80% του μισθού ενός δικαστικού αντίστοιχης βαθμίδας, ενώ σήμερα είναι περίπου στο 50%. Αντιστοίχως, ο μισθός ενός Καθηγητή με υπηρεσία 29 ετών, το 1997 ήταν περίπου ίδιος με το μισθό ενός δικαστικού αντίστοιχης βαθμίδας, ενώ σήμερα είναι περίπου στο 45%.
- Οι απολαβές των Ελλήνων πανεπιστημιακών υπολείπονται σημαντικά αυτών των Ευρωπαίων συναδέλφων τους, ακόμη και εκείνων του Ευρωπαϊκού Νότου. Για παράδειγμα, στην Κύπρο, ο μισθός ενός Καθηγητή κυμαίνεται από 5.200 έως 6.800 ευρώ περίπου, ενώ προβλέπονται επιδόματα, ετήσια αύξηση και δέκατος τρίτος μισθός. Στη Μάλτα, οι ακαθάριστες ετήσιες απολαβές ενός Καθηγητή φτάνουν σε 43.000 ευρώ περίπου, ενώ προβλέπονται επιπρόσθετα

επιδόματα περίπου 32.000 ευρώ. Στην Ισπανία, οι μηνιαίες απολαβές ενός Καθηγητή με 30 χρόνια υπηρεσία ανέρχονται σε 4.000 ευρώ περίπου (καταβάλλονται επιπλέον δύο μισθοί, τον Ιούνιο και το Δεκέμβριο περίπου 3.000 ευρώ έκαστος), ενώ στην Πορτογαλία σε 5.400 ευρώ. Τέλος, στην Ιταλία, οι καταληκτικές ετήσιες απολαβές ενός Καθηγητή υπερβαίνουν τις 126.000 ευρώ.

Ταυτόχρονα με τη μισθολογική καταρράκωση, τα μέλη ΔΕΠ του ΕΜΠ, αλλά και των υπόλοιπων πανεπιστημίων, είναι αντιμέτωπα με εξουθενωτικές συνθήκες εργασίες εξαιτίας της υποστελέχωσης (τα μέλη ΔΕΠ του ΕΜΠ έχουν μειωθεί σε ποσοστό άνω του 35% σε σχέση με το 2009). Σε πρόσφατη έρευνα του Γραφείου Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης του ΕΜΠ, το 68% των συμμετεχόντων απάντησαν ότι εργάζονται πάνω από 40 ώρες την εβδομάδα και το 30% πάνω από 50 ώρες την εβδομάδα. Επιπλέον, η δημόσια πανεπιστημιακή εκπαίδευση βάλλεται και υποβαθμίζεται διαρκώς, εξαιτίας της χρόνιας υποχρηματοδότησης. Η μείωση του Τακτικού Προϋπολογισμού του ΕΜΠ, σε σχέση με το 2009, υπερβαίνει το 60%-65%, με αποτέλεσμα η κρατική επιχορήγηση να υπολείπεται σημαντικά των στοιχειωδών λειτουργικών αναγκών του Ιδρύματος, οδηγώντας στην εξάντληση του Αποθεματικού (το Αποθεματικό του ΕΜΠ έχει μειωθεί κατά 63% περίπου, από το 2019) και υποχρεώνοντας συναδέλφους να καλύπτουν με δικούς τους πόρους υποχρεώσεις που απορρέουν από το λειτούργημά τους (όπως π.χ. η συμμετοχή σε συνέδρια). Τέλος, πέρα από όλα τα άλλα, η δημόσια πανεπιστημιακή εκπαίδευση πλήττεται από τη θεσμική αστάθεια, με διαδοχικές βραχύβιες αλλαγές του θεσμικού πλαισίου, τη γραφειοκρατία αλλά και τη διαρκή προσπάθεια «ισοτίμησης» των 3ετών ή 4ετών πτυχίων των κολλεγίων με τα 5ετή ενιαία και αδιάσπαστα Διπλώματα Μηχανικού (υπενθυμίζεται, για παράδειγμα ότι, με τροπολογία της Υπουργού Παιδείας στο τέλος του 2020, το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος υποχρεώθηκε να εγγράφει, εντός μήνα από την υποβολή της αίτησης τους, αποφοίτους κολεγίων προκειμένου να ασκούν το επάγγελμα του Αρχιτέκτονα Μηχανικού).

Είναι προφανές και απολύτως αναγκαίο η πορεία αυτή να αντιστραφεί. Όχι μόνο για λόγους οικονομικούς αλλά, πρωτίστως, για λόγους αξιοπρέπειας. Δεν υπάρχει περιθώριο για άλλη αναμονή. Σε αυτή τη βάση, η Γ.Σ. του ΣΔΕΠ ΕΜΠ αποφασίζει να συνταχθεί με τις πρόσφατες ομόφωνες αποφάσεις της ΠΟΣΔΕΠ για κυλιόμενες κλιμακούμενες κινητοποιήσεις στη βάση των ακόλουθων αιτημάτων:

- την άμεση συμμόρφωση της κυβέρνησης με την υπ' αριθμ. 4741/2014 απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ εντός του 2023 και την αναδρομική καταβολή από το 2017 της μισθολογικής διαφοράς που αναγνωρίζει το ΣτΕ για όλα τα μέλη ΔΕΠ
- την κατάθεση από μέρους της κυβέρνησης ενός συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος για την εναρμόνιση του ειδικού μισθολογίου των πανεπιστημιακών με αυτό των άλλων ειδικών μισθολογίων, με στόχο την αντιστοίχιση των αποδοχών με το έργο που προσφέρει το προσωπικό των ακαδημαϊκών Ιδρυμάτων
- τη γενναία αύξηση της χρηματοδότησης των πανεπιστημίων ώστε να καλύπτονται πλήρως οι λειτουργικές ανάγκες τους και να ενισχυθεί η υλικοτεχνική τους υποδομή και η έρευνα
- την προκήρυξη νέων θέσεις ΔΕΠ και διοικητικού - τεχνικού - εργαστηριακού προσωπικού που θα καλύπτουν πλήρως τις αποχωρήσεις κάθε έτους και θα συμπληρώνουν τα κενά της προηγούμενης περιόδου κατά την οποία οι νέες θέσεις ήταν μηδενικές
- την καθιέρωση σύνταξης στο 80% του μισθού του τελευταίου εργασιακού έτους και επίλυση των ασφαλιστικών προβλημάτων των μελών ΔΕΠ που έχουν την ιδιότητα του Διπλωματούχου Μηχανικού.

Για το Προεδρείο της Γ.Σ. του Συλλόγου ΔΕΠ

Ο Πρόεδρος

Ο Γραμματέας

Γ. Πανταζής
Καθηγητής ΕΜΠ

Κ. Κεπατσόγλου
Αν. Καθηγητής ΕΜΠ