

Ακόμη λιγότερες νέες θέσεις μελών ΔΕΠ – Η υποβάθμιση συνεχίζεται

Με μεγάλη καθυστέρηση, καθώς έχουν περάσει τρεισήμισι μήνες από την κατανομή των νέων θέσεων μελών ΔΕΠ από το Υπουργείο Παιδείας στα διάφορα ΑΕΙ της χώρας, η Σύγκλητος του ΑΠΘ θα εξετάσει την κατανομή στα Τμήματα, ενώ οι ανάγκες για προσωπικό είναι επιτακτικές, και αναμένεται, όπως εξηγούμε παρακάτω, να συνεχιστεί η ελλιπής αναπλήρωση των κενών θέσεων, αντί για την κάλυψη των ετήσιων αποχωρήσεων και τη χορήγηση πρόσθετων θέσεων.

Στο ΑΠΘ το 2023 αφυπηρέτησαν 99 μέλη ΔΕΠ εκ των οποίων τα 19 προέρχονται από το Τμήμα Ιατρικής. Για το 2024 δόθηκαν στο ΑΠΘ 62 νέες θέσεις που πρέπει να κατανεμηθούν από τη Σύγκλητο, και μία με προκαθορισμένο το γνωστικό αντικείμενο. Ταυτόχρονα δόθηκαν στην Ιατρική 68 θέσεις ΔΕΠ από το Υπουργείο Υγείας, που όμως αφορούν μόνο θέσεις στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία και όχι τα λοιπά κενά της Ιατρικής σε μη κλινικές θέσεις. Αυτή η στρέβλωση της κατανομής, που δεν συμβαίνει για πρώτη φορά, γίνεται επειδή οι θέσεις ιατρών του ΕΣΥ δεν είναι ελκυστικές και οι προκηρύξεις του Υπουργείου Υγείας αποβαίνουν άγονες! Ενώ λοιπόν το ΑΠΘ φαίνεται να πήρε 33 παραπάνω θέσεις, στην πράξη, ανάλογα με τα ακάλυπτα κενά της Ιατρικής, το ΑΠΘ έχει το 2024 από 17 (21%) έως 36 (36%) λιγότερες νέες θέσεις ΔΕΠ, δηλαδή χάνεται το 21% έως 36% των αφυπηρετήσεων του 2023.

Το Υπουργείο εξάλλου για μια ακόμη χρονιά δεν θεώρησε σκόπιμη όχι την κάλυψη των συσσωρευμένων κενών αλλά ούτε την αναπλήρωση τουλάχιστον των αφυπηρετήσεων που αφορούν τους κλάδους Ε.Δι.Π., Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.Ε.Π. Στο Α.Π.Θ. το 2023 αφυπηρέτησαν 9 Ε.Δι.Π., 7 Ε.Τ.Ε.Π., 1 Ε.Ε.Π. και 4 επιστημονικοί συνεργάτες. Οι κλάδοι αυτοί, κύρια οι Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.Ε.Π. σχεδόν εκμηδενίστηκαν αριθμητικά ενώ οι ανάγκες σε τεχνικό – εργαστηριακό προσωπικό είναι τεράστιες.

Εκτός από το ζήτημα των μειωμένων θέσεων που αρχικά κατανέμονται, υπάρχει και περίπτωση περαιτέρω μείωσης όταν καθυστερούν οι διαδικασίες. Επειδή, παρά τη διάταξη του ν.5094/24 οι νέες θέσεις να είναι όσες και οι αφυπηρετήσεις, στον ίδιο νόμο υπάρχει παράλληλα διάταξη που προβλέπει ότι αυτές θα δίνονται, με την προϋπόθεση ότι θα έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες διορισμού των εκλεγμένων μελών ΔΕΠ από την προηγούμενη χρονιά. Δηλαδή για το επόμενο έτος οι νέες θέσεις ΔΕΠ δεν είναι δεδομένο ότι θα είναι όσες και οι αφυπηρετήσεις, και οι 'οποιες καθυστερήσεις στις διαδικασίες ενισχύουν αυτό το ενδεχόμενο.

Επιπλέον, ακόμη και αν δεν υπάρχουν εκκρεμείς προκηρύξεις, αναμένουμε οι νέες θέσεις του επόμενου έτους να είναι πάλι λιγότερες από τις αφυπηρετήσεις, γιατί η πρόβλεψη του νόμου, οι νέες θέσεις να είναι όσες και αφυπηρετήσεις, αφορά το σύνολο των ΑΕΙ και όχι κάθε πανεπιστήμιο χωριστά, και στην κατανομή ευνοούνται λόγω κριτηρίων τα νέα πανεπιστήμια - πρώην ΑΤΕΙ.

Η ΚΙΠΑΝ έχει πολλές φορές επισημάνει ότι αυτή η μείωση θέσεων όλα τα τελευταία χρόνια οδηγεί σε υποβάθμιση της ποιότητας του πανεπιστημίου.

Ζητάμε από τις πρυτανικές αρχές:

- να απαιτήσουν από το Υπουργείο Παιδείας
 - να δώσει στο ΑΠΘ επιπλέον νέες θέσεις που να υπερκαλύπτουν την ετήσια μείωση των μελών ΔΕΠ, ώστε να καλυφθεί μέρος της μείωσης που είχαμε από την περίοδο της κρίσης μέχρι σήμερα,
 - να κατανέμονται με τα κριτήρια της ΕΘΑΑΕ μόνο οι θέσεις που είναι επιπλέον των αφυπηρετήσεων,
- να προχωρήσουν άμεσα, μέσω της Συγκλήτου, στην κατανομή των νέων θέσεων,
- εκτιμώντας ανάγκες και προτεραιότητες, να προτείνουν ένα σταθερό και διάφανο σύστημα κριτηρίων κατανομής των θέσεων.

Καλούμε επίσης τις πρυτανικές αρχές να δώσουν στη δημοσιότητα, όπως έκαναν και άλλα πανεπιστήμια, τα ακόλουθα στοιχεία:

- αριθμό μελών ΔΕΠ, Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.Ε.Π. που υπηρετούσαν τον Σεπτέμβριο του 2009, 2017 και 2023, και
- τον ετήσιο αριθμό αφυπηρετήσεων, προκηρύξεων και προσλήψεων μελών ΔΕΠ και λοιπού προσωπικού για τις τελευταίες πέντε τουλάχιστον ακαδημαϊκές χρονιές,

ώστε να αναδειχθεί από τα συγκεκριμένα αριθμητικά δεδομένα η πραγματικότητα των ελλείψεων προσωπικού στα πανεπιστήμια και να υποστηριχθεί το αίτημα για περισσότερες θέσεις προσωπικού._