



ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ
ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΟΛΥΤΕΧΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΞΑΝΘΗΣ

Τηλ.(25410) – 79751,79704, Fax: (25410)- 79783, e-mail: esdep@xan.duth.gr



ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΣ ΕΝΙΑΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΔΕΠ ΠΟΛΥΤΕΧΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ
ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΡΑΚΗΣ

ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΙΣ 10 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2010

Το ΔΣ του Ενιαίου Συλλόγου ΔΕΠ της Πολυτεχνικής Σχολής του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης εκφράζει την έντονη δυσαρέσκεια του σε οποιαδήποτε απόπειρα εξόδου από την οικονομική κρίση μέσα από πολιτικές που οδηγούν στην επιδείνωση της θέσης των εργαζομένων και την περικοπή των κοινωνικών δαπανών. Πολιτικές, με βάση τις οποίες, τα μέλη ΔΕΠ καλούμαστε για μία ακόμη φορά να πληρώσουμε μία κρίση και ένα έλλειμμα που δεν δημιουργήσαμε, ενώ οι αποδοχές μας σε σύγκριση με άλλους κλάδους επιστημόνων δημόσιων λειτουργιών βρίσκονται σε δραματική υστέρηση.

Ειδικότερα το μισθολόγιο άλλων κλάδων αναμορφώθηκε μέσα στη διετία 2008-2009 με αυξήσεις που κυμαίνονται από 25% (στρατιωτικοί) έως 100% (δικαστικοί), υπολογιζόμενες επί του βασικού μισθού που ίσχυε το 2004. Ο βασικός μισθός όμως των μελών ΔΕΠ των Πανεπιστημίων παραμένει αμετάβλητος από το 2004 – επομένως στην πράξη βαίνει συνεχώς μειούμενος. Έτσι, τα μέλη ΔΕΠ αποτελούν τον μοναδικό κλάδο επιστημόνων δημόσιων λειτουργιών, που αμείβεται ακόμη με το προ του 2004 ειδικό μισθολόγιο. Η σχεδιαζόμενη περικοπή των κονδυλίων στον ευαίσθητο αυτόν τομέα δεν αναδεικνύει παρά μόνο την προχειρότητα και την αδιαφορία της πολιτικής ηγεσίας για την παιδεία. Δεν πρόκειται για «Πρόγραμμα Σταθερότητας & Ανάπτυξης», αλλά για κοινές περικοπές μισθών δημόσιων λειτουργιών. Συνεχίζεται η πολιτική διάλυσης του Δημόσιου Πανεπιστημίου προς όφελος της ιδιωτικής εκπαίδευσης.

Σε πείσμα της προσπάθειας να παρουσιασθούν οι πανεπιστημιακοί ως υψηλόμισθοι, στην πραγματικότητα η πολιτική λιτότητας που ασκείται εδώ και πολλά χρόνια έχει καθηλώσει τους μισθούς μας σε απaráδεκτα χαμηλά επίπεδα. Υπάρχει βέβαια μια μειονότητα συναδέλφων που εμπλέκονται σε κάθε είδους τυπικές και άτυπες επιχειρηματικές δραστηριότητες, οι οποίες τους αποφέρουν σημαντικές αμοιβές. Μόνο που αυτοί οι διδάσκοντες είναι γέννημα θρέμμα των σχέσεων οικονομικής και πολιτικής εξουσίας. Οι περισσότεροι συνάδελφοι είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και η ποιότητα ζωής των οικογενειών τους εξαρτάται μόνο από το μισθό τους.

Δεν είναι αποδεκτό τα μέλη ΔΕΠ να οδηγούνται όλο και περισσότερο, κυρίως σε ορισμένες κατηγορίες καθηγητών που λόγω γνωστικού αντικείμενου βρίσκονται κοντά στις

απαιτήσεις της αγοράς, προς τα χρηματοδοτούμενα προγράμματα για να εξασφαλίσουν πρόσθετο εισόδημα.

Τα μέλη ΔΕΠ οφείλουν να απασχολούνται πλήρως και αποκλειστικώς στα ιδρύματά τους. Δεν ασκούν άλλη επαγγελματική δραστηριότητα και υποχρεούνται να παρέχουν ανελλιπώς τις υπηρεσίες τους στο Α.Ε.Ι. στο οποίο έχουν διορισθεί, με πλήρη δικαιώματα εκλέγειν και εκλέγεσθαι.

Είναι γνωστό ότι, κατά την επόμενη 5ετία, θα συνταξιοδοτηθεί το 40% των υπηρετούντων μελών ΔΕΠ στα κεντρικά και παλαιότερα περιφερειακά πανεπιστήμια. Οι διαδικασίες αναπλήρωσης είναι αργές. Αυτή όμως η μεγάλη ανατροπή φέρνει μία νέα εργασιακή κατάσταση διότι ενώ όσοι φεύγουν βρίσκονται σε μισθολογικό καθεστώς των ανώτερων βαθμίδων και απολαμβάνουν την μονιμότητα, δεν θα συμβεί το ίδιο με αυτούς που θα διοριστούν, οι οποίοι θα βρίσκονται σε καθεστώς εξαιρετικά επισφαλές και θα είναι στην πλειοψηφία τους αναγκασμένοι να αναζητούν «συμπληρωματικούς» πόρους. Όσο για τα νεώτερα περιφερειακά Πανεπιστήμια, αυτά βιώνουν ήδη το μέλλον των κεντρικών.

Από το 2004 δεν έχει γίνει αναπροσαρμογή του πανεπιστημιακού μισθολογίου. Ο βασικός μισθός του πρωτοδιοριζόμενου Λέκτορα δεν ξεπερνά τα 1183 ευρώ, με τα επιδόματα να απαρτίζουν το βασικό μέρος των αποδοχών. Περίπου το 45% των αποδοχών είναι επιδόματα, αν δε συνυπολογιστούν τα χρονοεπιδόματα και τα οικογενειακά επιδόματα, τότε το ποσοστό ξεπερνά το 50% του μισθού μας! Όμως, ενώ θεωρούνται επιδόματα αφορούν τη βασική μας εργασία, όπως η διδακτική προετοιμασία (επίδομα διδακτικής προετοιμασίας: περίπου 20% του μισθού) και η έρευνα (ειδικό ερευνητικό επίδομα+επίδομα βιβλιοθήκης: περίπου 25%). Επιπλέον, επισημαίνουμε ότι τα επιδόματα αυτά δεν φορολογούνται αυτοτελώς, αλλά με το φορολογικό συντελεστή που αντιστοιχεί στο συνολικό εισόδημα του κάθε μέλους ΔΕΠ!

Για την κατάσταση αυτή διαχρονικά οι πανεπιστημιακοί δάσκαλοι δικαίως διαμαρτύρονται, ειδικά επειδή τα περισσότερα επιδόματα αφορούν τομείς δραστηριότητας, που αποτελούν τον πυρήνα της επαγγελματικής ενασχόλησής τους, όπως για παράδειγμα το επίδομα διδακτικής προετοιμασίας και το επίδομα έρευνας. Αν εφαρμοσθούν περικοπές 10-20% στα επιδόματα αυτά θα έχουμε σημαντική μείωση μισθών τη στιγμή που τα τελευταία χρόνια έχουμε πραγματική μείωση συνολικών αποδοχών, σωρευτικά της τάξης του 15%!

Ενώ οι κυβερνήσεις των τελευταίων ετών επέλεξαν για ευνόητους λόγους να διατηρούν τον επιδοματικό χαρακτήρα του πανεπιστημιακού μισθολογίου, την ίδια στιγμή αρνούνται την καταβολή του επιδόματος ειδικών συνθηκών στους πανεπιστημιακούς των παραμεθόριων περιοχών (ακριτικά νησιά Πανεπιστημίου Αιγαίου, Παν. Θράκης, Κρήτης, Δυτ. Μακεδονίας (Φλώρινα)), ένα επίδομα, το οποίο καταβάλλεται σε όλους ανεξαρτήτως τους δημόσιους υπαλλήλους που εργάζονται στην παραμεθόριο. Εκκρεμεί από το 1997(!) η έκδοση σχετικού Προεδρικού Διατάγματος για αυτήν τη ρύθμιση.

Δεν είμαστε εμείς που ζητήσαμε τον επιδοματικό χαρακτήρα του μισθολογίου μας. Αυτό ήταν επιλογή προηγούμενων κυβερνήσεων που αντί για αυξήσεις στους βασικούς

μισθούς επέλεξαν τη λογική των επιδομάτων. Και τώρα έρχεται η κυβέρνηση και λέει ότι τα επιδόματα είναι λίγο – πολύ προνόμιο και επιπλέον παροχή που μπορεί να υποστεί και περικοπή!

Οι κυβερνητικές εξαγγελίες για περικοπές 10-25% στα επιδόματα ανάλογα με το ύψος τους και η αλλαγή στον τρόπο φορολόγησής τους σημαίνουν ότι θα υπάρξει σημαντική μείωση των μισθών μας, την ίδια στιγμή που οι αμοιβές μας αποτελούν κλάσμα των αποδοχών των συναδέλφων μας σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες. Όλα αυτά σε συνδυασμό με τα γενικά μέτρα όπως αύξηση κατά 6% των έμμεσων φόρων, αύξηση των φόρων σε διάφορα είδη κατανάλωσης, στα τέλη αυτοκινήτων, θα έχουν τρομακτικές οικονομικές συνέπειες σε εμάς τους ίδιους και στις οικογένειές μας. Ακόμη και τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα απειλούνται. Τη στιγμή που χρήματα ασφαλιστικών ταμείων έχουν εξανεμισθεί μέσα στη λαίλαπα των αγοραίων επενδύσεων, μεθοδεύονται περικοπές της κρατικής επιδότησης στα ταμεία, διάλυση της κοινωνικής ασφάλισης, μείωση των συντάξεων.

Οι περικοπές που έχουν δρομολογηθεί δεν αφορούν μόνο τις αμοιβές και τις συντάξεις μας, αλλά και το ίδιο το δημόσιο πανεπιστήμιο, που υποχρηματοδοτείται συστηματικά με αποτέλεσμα την υπονόμευση των συνθηκών λειτουργίας του (πχ. περιορισμός ηλεκτρονικής πρόσβασης σε συλλογές επιστημονικών περιοδικών λόγω αδυναμίας εξόφλησης των αντίστοιχων συνδρομών, μειώσεις μισθών συμβασιούχων διδασκόντων, πιεστικά προβλήματα υλικοτεχνικής υποδομής και φοιτητικής μέριμνας). Παράλληλα η κυβέρνηση καθυστερεί υπερβολικά τους διορισμούς εκλεγμένων μελών ΔΕΠ, κάτι που οδηγεί σε εκπτώσεις στο πρόγραμμα σπουδών και εν τέλει στην υποβάθμιση των σπουδών και των πτυχίων αλλά και σε απώλειες επιστημονικού δυναμικού που καταφεύγει ή παραμένει τελικά στο εξωτερικό.

Καμία συζήτηση για την παιδεία δεν έχει νόημα χωρίς αύξηση της χρηματοδότησης.

Για τον λόγο αυτό στις 10 Φλεβάρη απεργούμε και διεκδικούμε αυτά που έχουμε προσυπογράψει από το 2008 στο Υπόμνημα Οικονομικών Διεκδικήσεων του Ενιαίου Συλλόγου μελών ΔΕΠ της Πολυτεχνικής Σχολής του Δ.Π.Θ.:

Αύξηση χρηματοδότησης συνολικά για την παιδεία και την έρευνα στο 5% του ΑΕΠ (ή στο 15% του Τακτικού Προϋπολογισμού) και για την έρευνα στο 1,5% του ΑΕΠ (ή στο 4% του Τακτικού Προϋπολογισμού) από δημόσιους πόρους

- **Για τους πανεπιστημιακούς δασκάλους (ιδιαίτερα των Πολυτεχνείων)**

- Αξιοπρεπείς αποδοχές με **ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στον βασικό μισθό** (διδασκτικό, ερευνητικό, βιβλιοθήκης). Μέχρι να υλοποιηθεί η ενσωμάτωση ζητάμε συνολική κεντρική ρύθμιση του ζητήματος της φοροαπαλλαγής των επιδομάτων.
- Να καλυφθεί η απώλεια που επήλθε στον μισθό των Πανεπιστημιακών στο πρόσφατο παρελθόν. Να αποκατασταθεί η προ διετίας μείωση των απολαβών των μελών ΔΕΠ που προέκυψε από λανθασμένη εκτίμηση της κεντρικής διοίκησης.
- Να μην φορολογείται το επί πλέον ποσό που χορηγείται στα μέλη ΔΕΠ για την κάλυψη των **εξόδων εκπαιδευτικής άδειας** (η μη φορολόγηση ίσχυε στο παρελθόν και καταργήθηκε).
- Σημαντικές αυξήσεις **15ετίας** και **25ετίας** που θα διαφοροποιούνται ανά βαθμίδα κατά το πρότυπο της αύξησης 25ετίας που σήμερα ισχύει μόνο για τους καθηγητές α΄ βαθμίδας
- **Αύξηση του βασικού μισθού** ώστε να μην υπολείπεται των μισθών που παρέχουν οι ΟΤΑ ή το Δημόσιο σε νέους αποφοίτους Πολυτεχνείων (π.χ. 1700 ευρώ το μήνα στη βαθμίδα του Λέκτορα). Να ισχύσει η αντιστοιχία με το μισθολόγιο των δικαστικών (ίσοι βασικοί μισθοί λέκτορα και πρωτοδίκη). Να τροποποιηθούν οι συντελεστές μεγέθυνσης των μισθών των διαδοχικών βαθμίδων και των επιδομάτων και να εφαρμοστεί στο μισθολόγιο των μελών ΔΕΠ το σύστημα των μισθολογικών προαγωγών των δικαστικών, ώστε να υπάρχει πλήρης αντιστοιχία με τις αποδοχές των δικαστικών (αποδοχές καθηγητή ΑΕΙ = αποδοχές αρεοπαγίτη). Η σύνδεση των μισθολογίων να μην εφαρμόζεται μόνο αριθμητικά, αλλά να κατοχυρωθεί θεσμικά με ρητή διατύπωση στο ειδικό μισθολόγιο.
- **Διεκδίκηση του επιδόματος 6%ο** από το ΤΣΜΕΔΕ από το οποίο σήμερα εξαιρούνται όσοι μηχανικοί παρέχουν εκπαιδευτικό έργο, ενώ το λαμβάνουν όλοι οι λοιποί μηχανικοί του Δημόσιου τομέα.
- **Συντάξεις στο 80%** του τελικού μισθού, επιστροφή στα ταμεία όλων των πόρων που έχουν κλαπεί, κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών νόμων και κατοχύρωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.
- **Αποκλειστική απασχόληση των πανεπιστημιακών.** Να αποτελεί ασυμβίβαστο οποιαδήποτε προσωπική εμπορική ή επαγγελματική δραστηριότητα και να τιμωρείται με οριστική παύση από το λειτούργημα του πανεπιστημιακού.

- Κατάργηση της εκμετάλλευσης του **εποχικού διδάσκοντα** (ΠΔ 407) και προκήρυξη κανονικών θέσεων ΔΕΠ με προτεραιότητα στα περιφερειακά Πανεπιστήμια, μετά από μερικά χρόνια σύμβασης, πχ δύο ζετείς θητείες.
- Ιδιαίτερη μέριμνα για τους πανεπιστημιακούς των πανεπιστημίων των **ακριτικών περιοχών** με κίνητρα που αίρουν το μειονέκτημα της «περιφερειακότητας». Ειδικά για το Δ.Π.Θ. να αναγνωριστούν οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουμε και οι θυσίες που υφιστάμεθα εξαιτίας της απόστασης της εθνικά ευαίσθητης περιοχής μας από τα διοικητικά κέντρα. Απαιτούμε να εκδοθεί άμεσα το Προεδρικό Διάταγμα και να ξαναδοθεί το επίδομα που άδικα μας κατέργησαν.
- **Εναλλακτικά** θα μπορούσε να προβλεφθεί σύντμηση του χρόνου λήψης χρονοεπιδοματος ή προαγωγής κατά ένα ποσοστό π.χ. 30% για τα μέλη αποκλειστικής (και μόνιμης) απασχόλησης των αντίστοιχων που ισχύουν για το προσωπικό των κεντρικών Πανεπιστημίων.
- **Προσθήκη** ειδικού λογαριασμού στο προϋπολογισμό του Δ.Π.Θ. για την προβλεπόμενη χρηματοδότηση του 40% της αξίας κατοικίας σε προβληματική περιοχή, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 10 του ν. 2085/1992, μετά από 5ετή παραμονή και δήλωση επιθυμίας παραμονής στην ίδια περιοχή για μια ακόμη δεκαετία. Η επιδότηση να δίδεται σε όλους τους υπαλλήλους του πανεπιστημίου ανεξαρτήτως του αν προσελήφθησαν πριν την 11.11.1992 (έναρξη ισχύος του ν. 2085).

• **Για το ΔΠΘ**

- Διεκδικούμε **τη χρηματοδότηση** με βάση τις ανάγκες τους και όχι με όρο την υποταγή τους στην κυβερνητική πολιτική μέσα από τις τετραετείς συμβάσεις και τους εσωτερικούς κανονισμούς.
- Να **ενισχυθεί** ο πραγματικά **δωρεάν** δημόσιος χαρακτήρας της ανώτατης εκπαίδευσης, προπτυχιακής και μεταπτυχιακής, με σεβασμό στην αρχή ότι υπερωριακή απασχόληση για διδασκαλία πέραν του προβλεπόμενου στο νόμο διδακτικού έργου πρέπει να αμείβεται ικανοποιητικά.
- Να εξασφαλιστεί η επαρκής **φοιτητική μέριμνα** και η υλικοτεχνική υποδομή. Κάνουμε σαφές προς κάθε κατεύθυνση ότι τα Περιφερειακά Πανεπιστήμια δεν μπορεί να θεωρούνται από την Πολιτεία και την κοινωνία αποκλειστικά ως μοχλοί περιφερειακής οικονομικής ανάπτυξης, αλλά ως ιδρύματα απόλυτα ισότιμα στο σύστημα της ευρωπαϊκής ανώτατης εκπαίδευσης. Η Πολιτεία οφείλει να φροντίσει ώστε να δημιουργηθούν σε όλα τα Πανεπιστήμια οι αναγκαίες υποδομές (κτίρια, εστίες κ.λπ.), να υπάρξει πλήρης στελέχωση σε μέλη ΔΕΠ, ΕΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, διοικητικό προσωπικό και να αναληφθούν όλες οι άλλες

απαραίτητες θεσμικές παρεμβάσεις (κίνητρα προσέλκυσης και παραμονής διδασκόντων σε περιφερειακά Πανεπιστήμια, επίδομα παραμεθορίου, υποκατάσταση μετεγγραφών από βοηθήματα στους φοιτητές κ.λπ.), ώστε να μπορούν τα περιφερειακά Πανεπιστήμια να διαδραματίσουν απρόσκοπτα το ρόλο τους.

- ο Δημιουργία «**ενισχυμένου προγράμματος**» δημοσίων επενδύσεων για τα ακριτικά Πανεπιστήμια στα πρότυπα του Αναπτυξιακού Νόμου επιχειρήσεων που εδρεύουν σε αντίστοιχες περιοχές, δεδομένου ότι ένα περιφερειακό Πανεπιστήμιο αποτελεί «παραγωγική» μονάδα της περιοχής και μάλιστα σημαντικής προστιθέμενης αξίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου ΔΕΠ

Πολυτεχνικής Σχολής ΔΠΘ

Ξάνθη 02-02-2010