

Ακαδημαϊκή Πρωτοβουλία ΕΜΠ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ζωγράφου, 22 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2014

Θέμα: *Οι ευθύνες της Πρυτανείας του ΕΜΠ για τη ακολουθούμενη πολιτική στη σύνταξη του Οργανισμού του Ιδρύματος και προτάσεις για τη διέξοδο από τη βαθιά κρίση που έχει περιέλθει το Ίδρυμα.*

Μετά από πολύ καιρό παρασκηνιακών ενεργειών πήραμε –δι’ αντιπροσώπου- ένα σχέδιο Οργανισμού του ΕΜΠ, στο οποίο καλούμαστε να τοποθετηθούμε μέσα σε ασφυκτικά χρονικά περιθώρια και με τεχνητή «δαμόκλειο σπάθη» την απειλή απόλυσης ανθρώπων. Επ’ αυτού του κειμένου αλλά και του γενικότερου θέματος της διαμόρφωσης και εφαρμογής των βασικών συμπληρωματικών νομικών κειμένων του νέου θεσμικού πλαισίου, που διέπει τη λειτουργία του πανεπιστημιακού συστήματος της χώρας, έχουμε να επισημάνουμε τα ακόλουθα:

- Η φερόμενη ως απαίτηση του Υπουργείου για παρουσίαση σχεδίου Οργανισμού του Ιδρύματος, σε άμεση σύνδεση με την αποκατάσταση του προσωπικού που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα **δεν πείθει**. Όχι γιατί έχουμε λόγους να πιστεύουμε ότι το Υπουργείο διαθέτει την υπευθυνότητα και το μακρόπνοο σχέδιο για την εγκαθίδρυση των ορθολογικών δομών και λειτουργιών που επιβάλλει η διεθνής ακαδημαϊκή πραγματικότητα. Αλλά γιατί όλοι οι χειρισμοί των τελευταίων ετών μαρτυρούν την αगाστή συνεργασία πρυτανικών αρχών και Υπουργείου με ένα βασικό στόχο: τη διατήρηση του status quo στα Πανεπιστήμια-προθαλάμους των Υπουργείων, την υπονόμευση του αυτοδιοίκητου των πανεπιστημίων, τη διαμόρφωση ενός ανθυγιεινού κλίματος στο οποίο δεν μπορεί να ευδοκιμήσει η γνώση και η έρευνα.
- Έπρεπε να μεσολαβήσουν 3 χρόνια μέσα στα οποία η Πρυτανεία του ΕΜΠ θα έπρεπε να προχωρήσει στη διαμόρφωση του Οργανισμού, ή έστω στοιχειωδώς να ανοίξει το διάλογο για τη δομή και τη συγκρότηση του Ιδρύματος στον 21^ο αιώνα, ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί στις μεγάλες αλλαγές του σήμερα και τις προκλήσεις του αύριο. Αντ’ αυτού αναλώθηκε σε σκιαμαχίες για το νόμο και τη διατήρηση κερτημένων, που δεν αφορούν τους συναδέλφους και αφήνουν αδιάφορους τους σπουδαστές μας. Και το Υπουργείο έδειχνε αμέριστη κατανόηση και υπομονή.
- Έπρεπε να μεσολαβήσουν 3 μήνες πλήρους διακοπής της λειτουργίας του ΕΜΠ ως αγωνιστική απάντηση στις ατεκμηρίωτες απαιτήσεις του Υπουργείου για τη διαθεσιμότητα 400 διοικητικών υπαλλήλων και άλλοι 4 μήνες ουσιαστικής διάλυσης όλων των διοικητικών δομών (παρά τις υπεράνθρωπες προσπάθειες πολλών υπαλλήλων), για να είμαστε σήμερα έτοιμοι να κάνουμε ‘με ομοψυχία το μεγάλο άλμα προς τα πίσω’. Με το Σχέδιο Οργανισμού που τίθεται σε διαβούλευση για 5 μέρες δια αντιπροσώπου.
- **Το σχέδιο ΠΔ δεν μπορεί να αποτελέσει σήμερα βάση συζήτησης για το Πολυτεχνείο του αύριο**. Στερείται κατευθυντηρίων γραμμών, δομής και οράματος, απεραντολογεί και, αντί

να είναι μπροστά από την εποχή του, «φωτογραφίζει» την υπάρχουσα κατάσταση και επιχειρεί με άτεχνα φτιασιδώματα να την διατηρήσει αναβαθμίζοντας την σε Οργανισμό.

- Εκτιμούμε ότι η ύστατη υπηρεσία που οφείλουν να προσφέρουν οι σημερινές Πρυτανικές Αρχές στο Ίδρυμα είναι να καταστήσουν σαφές στα συναρμόδια Υπουργεία Παιδείας και Διοικητικής Μεταρρύθμισης ότι Οργανισμός δεν είναι δυνατό να περάσει σε διάστημα ολίγων εβδομάδων και ότι πρέπει να υπάρξει πλήρης αποσύνδεση με το θέμα της διαθεσιμότητας των διοικητικών υπαλλήλων.
- Δεν είναι δυνατόν να χρησιμοποιούνται ως όμηροι άνθρωποι που στη μεγάλη πλειοψηφία τους έχουν προσφέρει σημαντικά στα Ιδρύματά τους, για να συνταχθεί στο πόδι ο καταστατικός χάρτης ενός Ιδρύματος, που θα καθορίσει για δεκαετίες ίσως το μέλλον και τις προοπτικές του, και μάλιστα από ανθρώπους που ξεκάθαρα εμφορούνται από απόψεις του γκρίζου παρελθόντος.
- **Ο Οργανισμός –και το οργανόγραμμα- ο Εσωτερικός Κανονισμός, το ΝΠΙΔ καθώς και όλα τα άλλα σημαντικά κείμενα για το μέλλον των Ιδρυμάτων, θα πρέπει τώρα πλέον να παραπεμφθούν στις νέες ηγεσίες, που θα αναδειχθούν από τις πρυτανικές εκλογές των επομένων μηνών. Οι υποψήφιοι Πρυτάνεις θα πρέπει να διατυπώσουν με παρρησία τις θέσεις και το σχέδιο τους για την ανασυγκρότηση του Ιδρύματος και ο νέος Πρύτανης να αρχίσει το έργο του από την επομένη της εκλογής του.**