

## **ΚΙΝΗΣΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ - ΑΠΘ**

Θεσσαλονίκη 27-1-2022

### **Η μείωση του προσωπικού στα ΑΕΙ συνεχίζεται – τι κάνει το ΑΠΘ;**

Επισημαίνουμε ξανά, ως Κίνηση Πανεπιστημιακής Αναβάθμισης – ΚΙΠΑΝ, τη συνεχιζόμενη μείωση του εκπαιδευτικού και λοιπού προσωπικού στα ΑΕΙ. Το Υπουργείο Παιδείας με λογιστικές αλχημείες προσπαθεί να δείξει ότι τα δύο τελευταία χρόνια οι απώλειες σε εκπαιδευτικό προσωπικό στα ΑΕΙ αναπληρώνονται πλήρως και υπάρχει και μια μικρή αύξηση σε νέες θέσεις. Η πραγματικότητα όμως είναι εντελώς διαφορετική αν την δούμε είτε συνολικά, είτε στο πλαίσιο κάθε ιδρύματος. Τα κενά των τελευταίων ετών δεν αναπληρώνονται, όπως είχε υποσχεθεί

Με πρόσφατη απόφαση (16/12/2021) του Υπουργείου Παιδείας δόθηκε έκτακτη επιχορήγηση στα ΑΕΙ της χώρας 20 εκ. ευρώ (50% για λειτουργικές ανάγκες και 50% για την εφαρμογή σχεδίων ασφαλείας) και κατανεμήθηκαν 400 θέσεις ΔΕΠ. Κατά το Υπουργείο, τα 2/3 των θέσεων δίνονται αναλογικά (όχι με πλήρη κάλυψη) με τις αφυπηρετήσεις του 2021 και το 1/3 με τα κριτήρια που έχει ορίσει η ΕΘΑΑΕ.

Το Α.Π.Θ. τον Αύγουστο του 2020 είχε 86 νέα κενά μελών ΔΕΠ, και τώρα πήρε 62 θέσεις. Για το 2020 λοιπόν (ή ακόμη χειρότερα αν, αγνοώντας τα κενά του 2020, αυτές αφορούν το 2021), ο αριθμός αυτός δεν καλύπτει τις 68 αφυπηρετήσεις και πολύ περισσότερο όλες τις αποχωρήσεις.

Στο ΑΠΘ οι πρυτανικές αρχές και η σύγκλητος δεν έχουν καν συζητήσει την απόφαση που ανακοινώθηκε στις 16/12, ενώ σύγκλητοι όπως του ΕΚΠΑ έχουν εκφραστεί ιδιαίτερα αρνητικά για την νέα κατανομή. **Το ερώτημα που απευθύνουμε είναι γιατί για μια ακόμη φορά στο ΑΠΘ αυτά τα θέματα δεν προχωρούν εγκαίρως?** Για ποιο λόγο καθυστερούν?

Το Υπουργείο Παιδείας με τον τρόπο κατανομής που χρησιμοποίησε έδειξε προς τα ιδρύματα ότι δεν πρέπει να ακολουθούν τον εύκολο δρόμο της **αυτόματης κατανομής** των θέσεων αποδίδοντας σε κάθε τμήμα τον ίδιο αριθμό θέσεων με τις αποχωρήσεις. Αυτή η πολιτική ακολουθήθηκε την προηγούμενη χρονιά για τις συνταξιοδοτήσεις και αποχωρήσεις του 2019. Η πολιτική της αυτόματης επιστροφής δεν παίρνει υπόψη της τη διαφορετική επίδραση που είχε η προηγούμενη δεκαετία της κρίσης στα διάφορα τμήματα και απλά παγιώνει την σημερινή κατάσταση. Ταυτόχρονα δεν επιτρέπει, δεν δίνει ώθηση στην προοπτική της εξέλιξης διαφόρων επιστημονικών αντικειμένων ως αποτέλεσμα μιας στρατηγικής ανάπτυξης του ιδρύματος.

Μια τέτοια πολιτική πρέπει να ακολουθείται **με διαφανή κριτήρια, σχέδιο και πρόγραμμα**, όταν δίνονται επιπλέον νέες θέσεις. Όταν οι θέσεις υπολείπονται των κενών, τότε είναι πιο δύσκολη η εσωτερική κατανομή, και η διαχείριση της φτώχειας ενισχύει τις πελατειακές σχέσεις. Παρόλα αυτά είναι εφικτό, και συνέβη την τελευταία πενταετία σε μια περίπτωση, όταν χρησιμοποιήθηκαν κριτήρια με στόχο την εξομάλυνση διαφορών στις αναλογίες

διδασκόντων προς διδασκόμενους και την ενίσχυση τμημάτων που είχαν υποστεί πολύ σημαντική μείωση προσωπικού, πχ. Μαθηματικό.

**Ζητάμε από τις πρυτανικές αρχές άμεσα να προχωρήσουν την κατανομή των θέσεων στα τμήματα υιοθετώντας έστω και τώρα κάποια ελάχιστα κριτήρια.** Ταυτόχρονα θα πρέπει να ζητηθεί από την επιτροπή για τη στρατηγική ανάπτυξης του ιδρύματος να εισηγηθεί έγκαιρα κριτήρια κατανομής θέσεων προσωπικού για την επόμενη ακαδημαϊκή χρονιά.

Παράλληλα επισημαίνουμε το εκρηκτικό πρόβλημα έλλειψης τεχνικού προσωπικού και ειδικά μελών ΕΤΕΠ. Στο ΑΠΘ δεν έχει γίνει καμία πρόσληψη ΕΤΕΠ εδώ και πάρα πολλά χρόνια, αρκετά πριν και από την κρίση, με αποτέλεσμα σημαντικές τεχνικές και ερευνητικές υποδομές να μην μπορούν να υποστηριχθούν. Πρέπει να επισημάνουμε όμως ότι ενώ το Υπουργείο τα δύο τελευταία χρόνια έχει δώσει ένα ελάχιστο αριθμό νέων θέσεων για ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ, καμία θέση δεν έχει δοθεί στο Α.Π.Θ.. **Το ερώτημα για το ΑΠΘ είναι αν ζήτησε θέσεις και όντας έξω από τις κατανομές πως αντέδρασε, όταν δεν πήρε καμία νέα θέση.**\_