



ΕΝΙΑΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΔΑΣΚΟΝΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Ψήφισμα ΔΣ του ΕΣΔΕΠ ΠΘ σχετικά με την απόφαση της ΠΟΣΔΕΠ για παράταση της θητείας έως και 3 χρόνια μετά το 67^ο έτος της ηλικίας.

Βόλος, 21 Απριλίου 2020

Η εκτελεστική γραμματεία της ΠΟΣΔΕΠ εξέδωσε απόφαση κατά πλειοψηφία η οποία προτείνει ρυθμίσεις αφυπηρέτησης μελών ΔΕΠ των ΑΕΙ.

Σε αυτήν την απόφαση, η οποία συνοδεύεται από σχέδιο νόμου και αιτιολογική έκθεση, προβλέπεται η εθελοντική παράταση της θητείας των μελών ΔΕΠ, που κανονικά αφυπηρετούν στο 67^ο έτος της ηλικίας, μέχρι και αποκλειστικά το 70^ο έτος της ηλικίας προκειμένου να εξυπηρετήσουν τα τεράστια διδακτικά κενά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση μέχρι την πλήρωση της θέσης. Το σκεπτικό της απόφασης αφορά και στην χρονοβόρα διαδικασία πλήρωσης αυτών των θέσεων.

Ο ΕΣΔΕΠ ΠΘ καταλαβαίνει ότι το πρωτοβάθμιο όργανο της ΠΟΣΔΕΠ υπονοεί μέσω της απόφασης πολύ σημαντικά λειτουργικά προβλήματα, ελλείψεις και παραλείψεις.

1. Η απόφαση αποφαινεται με αδιάσειστα στοιχεία ότι υπάρχει σοβαρότατο πρόβλημα όσον αφορά στις διδακτικές ανάγκες των ΑΕΙ της χώρας και μάλιστα αναμένεται, με βάση τις συνταξιοδοτήσεις, αυτό το πρόβλημα να γίνει οξύτερο τα επόμενα χρόνια.
2. Η απόφαση θεωρεί δεδομένη και αδιαπραγμάτευτη την ανάγκη για την τήρηση του 1:1 σχέση μεταξύ των θέσεων μελών ΔΕΠ που αφυπηρετούν και των αντικαταστατών τους.
3. Τονίζει τη σημαντική καθυστέρηση στην πλήρωση νέων θέσεων μετά από την όποια διαδικασία προκήρυξης θέσης, είτε μετά από συνταξιοδότηση είτε πρόκειται για νέες πιστώσεις.
4. Το ζήτημα της «επέκτασης του ορίου ηλικίας για την αφυπηρέτηση των μελών ΔΕΠ των ΑΕΙ, ένα θέμα πολύ παλιό και αμφιλεγόμενο». Για αυτό και ΔΕΝ προτείνεται η επέκταση του ορίου ηλικίας αλλά η παράταση της θητείας.
5. Θεωρεί ότι είναι απαραίτητη η εύρεση νομικής ρύθμισης για την παραμονή σε προσωποπαγείς θέσεις μέχρι το διορισμό νέου μέλους ΔΕΠ αφού η πίστωση του προς αφυπηρέτηση μέλους ΔΕΠ πρέπει να ελευθερωθεί για να μπορέσει να προκηρυχθεί σαν οργανική θέση σε νέο μέλος ΔΕΠ.

Ο ΕΣΔΕΠ ΠΘ έχει να κάνει τις εξής περαιτέρω παρατηρήσεις όσον αφορά την απόφαση αυτή

1. Συμφωνεί με την ανάγκη άμεσης προκήρυξης θέσεων όχι μόνο στο όριο του 1:1 αλλά και νέων θέσεων για να καλυφθούν οι εκπαιδευτικές ανάγκες που έχουν προκύψει μετά από τόσα χρόνια λιτότητας. Οι νέες θέσεις που προκηρύχθηκαν τα τελευταία χρόνια είναι στη σωστή κατεύθυνση αλλά δεν είναι αρκετές για να καλύψουν τις απώλειες 2010-2015 και η αναλογία 1:1 μόλις που άρχισε να εφαρμόζεται με μεγάλες όμως καθυστερήσεις με ευθύνη του Υπουργείου Παιδείας. Είναι χαρακτηριστικό ότι νέες θέσεις που έχουν εγκριθεί από την

άνοιξη του 2019, είναι ακόμη στα συρτάρια του υπουργείου και δεν έχουν αρχίσει ακόμη οι διαδικασίες προκήρυξής τους ένα χρόνο μετά!

- Υπάρχει αδιαμφισβήτητα ακαδημαϊκό δυναμικό υψηλού επιπέδου αναξιοποίητο. Νέοι επιστήμονες με σύγχρονα προσόντα, βαριά βιογραφικά και επίκαιρες ειδικότητες περιμένουν να «τελειώσει η εποχή των ισχνών αγελάδων» και να προσφέρουν επιτέλους στην πατρίδα τους. Άλλοι έχουν ήδη φύγει στο εξωτερικό, διαμορφώνοντας το λεγόμενο brain drain και άλλοι παραμένουν στη χώρα υπηρετώντας συμβάσεις εκμετάλλευσης και ανασφάλειας προσφέροντας μόνο λίγο από αυτό που θα μπορούσαν με βάση τα προσόντα τους ή με το να βρίσκονται σε καλύτερες εργασιακές συνθήκες. Η ΠΟΣΔΕΠ στην απόφασή της δεν μιλάει καθόλου για αυτές τις κατηγορίες επιστημόνων, τις ανάγκες τους, τις δυνατότητές τους και το κοινό καλό που αφορά στην καλώς εννοούμενη εκμετάλλευσή τους. Σε μία χώρα και μία συγκυρία με τόσο μεγάλη διαρροή εγκεφάλων είναι έγκλημα να μην αναφερόμαστε στους νέους επιστήμονες.
- Η ΠΟΣΔΕΠ δεν προτείνει και δεν προτρέπει την πολιτεία να κάνει πιο σύντομες τις διαδικασίες προκήρυξης και πλήρωσης των θέσεων των μελών ΔΕΠ που αποχωρούν.
- Αντίθετα, η απόφαση της ΠΟΣΔΕΠ αναφέρεται δις στη δυσμενή συγκυρία της επιδημίας λόγω του κορωνοϊού δίνοντας προσχηματικό άλλοθι στην πολιτεία για να αναστείλει για άλλη μία φορά τις προσλήψεις.
- Το ζήτημα της μετατροπής των θέσεων σε προσωποπαγείς μπορεί να φέρει πολλές επιπλοκές και να μην μπορέσει η απόφαση να υλοποιηθεί. Μία τέτοια ρύθμιση, αφού δεν είναι κοινή για όλους τους εργαζόμενους του δημοσίου τομέα στη χώρα, έχει προβλήματα αντισυνταγματικότητας και δεν θα μπορέσει να εφαρμοστεί. Έτσι έγινε και με τους δικαστικούς λειτουργούς που επιθυμούσαν κάτι παρόμοιο.

Ο ΕΣΔΕΠ ΠΘ προτείνει

- Την άμεση προκήρυξη (και) νέων θέσεων μελών ΔΕΠ για να ξεπεράσουμε την μεγάλη απώλεια θέσεων της τελευταίας δεκαετίας και να πάψει επιτέλους η πολιτεία να στερεί από τους νέους επιστήμονες την ευκαιρία εξέλιξης και προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο.
- Όσον αφορά το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης, αυτό πρέπει να συμβαδίζει με το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης που αφορά όλους τους εργαζόμενους στη χώρα.
- Επειδή αντιλαμβανόμαστε ότι το ζήτημα αφορά ΚΑΙ στις αμοιβές και συντάξεις των μελών και αφυπηρητησάντων μελών ΔΕΠ, είναι σαφές ότι επανέρχεται το απολύτως δίκαιο αίτημα της αύξησης των μισθών (και των συντάξεων) των μελών ΔΕΠ που έχουν υποστεί μεγάλες μειώσεις όλα αυτά τα χρόνια της λιτότητας ενώ δεν είχε δοθεί καμία αύξηση σε διάστημα μεγαλύτερο της 10ετίας πριν την κρίση του 2009.

Ο Πρόεδρος

Θοδωρής Μεταξάς



Η Γραμματέας

Βανέσσα Κατσαρδή