



Συνεργασία Πανεπιστημιακών

Πρόταση για το Πρόγραμμα Δράσης της ΠΟΣΔΕΠ για τη 2ετία 2015-2017

Φεβρουάριος 2015

Πριν από 2 μόλις χρόνια, αποφασίσαμε να συνεργαστούμε Ανεξάρτητες παρατάξεις και Ανεξάρτητοι σύνοδοι στην δημιουργία μιας συνδικαλιστικής παράταξης, της «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ», πλήρως ανεξάρτητης, χωρίς κομματικούς προσδιορισμούς, αναφορές και δεσμεύσεις, με στόχο να εκφράζει, να εκπροσωπεί και να ασχολείται με τα ιδιαίτερα φλέγοντα προβλήματα των μελών ΔΕΠ και των Πανεπιστημίων μας.

Η «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ», έφτασε να ασκήσει την προεδρία της ΠΟΣΔΕΠ αμέσως μόλις δημιουργήθηκε. Αυτό προέκυψε γιατί εκτιμήθηκε συνολικότερα από όλους τους συναδέλφους μας η στάση μας και η πολιτεία μας, που βασίστηκαν στους πυλώνες: ανεξαρτησία, όχι κομματικοί προσδιορισμοί, αναφορές και δεσμεύσεις, προσήλωση στα προβλήματα μας και μόνο. Αποτέλεσμα ήταν να διανύσουμε την πιο επιτυχημένη θητεία των τελευταίων ετών για την Ομοσπονδία μας.

Τα θέματα που προσπαθήσαμε και πιστεύουμε ότι η ΠΟΣΔΕΠ οφείλει να συνεχίσει να προσπαθεί να προωθήσει είναι:

A. Οικονομικά θέματα μελών ΔΕΠ

1. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για την αλλαγή του απαράδεκτου μισθολογίου των μελών ΔΕΠ. Είναι ντροπή για την ελληνική κοινωνία αξιακά να δέχεται να τοποθετεί σε αυτά τα επίπεδα τις αμοιβές των καθηγητών Πανεπιστημίου στους οποίους θέλει να εμπιστεύεται τη σημαντικότερη περιουσία της, την ανώτατη εκπαίδευση των παιδιών της. Το ΣτΕ με πρόσφατη απόφαση του (4741/2014) δικαίωσε την προσφυγή μας σε πρότυπη δίκη και πλέον, υποχρέωσε την ελληνική πολιτεία να επαναφέρει τις αποδοχές ΟΛΩΝ των Πανεπιστημιακών (όχι μόνο των 3 που έκαναν την προσφυγή) στα επίπεδα του Αυγούστου του 2012. Από δω και πέρα, ο κύριος στόχος που θέτουμε είναι η δημιουργία ενός ουσιαστικού ενιαίου ειδικού μισθολογίου που θα αποκαθιστά τις αδικίες που προέκυψαν μετά τους αυθαίρετους και αναιτιολόγητους διαχωρισμούς που συνέβησαν στα επιμέρους ειδικά μισθολόγια από το 2008 και μετά και θα τοποθετεί τις αποδοχές των Πανεπιστημιακών καθηγητών σε επίπεδα αξιοκρατίας σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά και διεθνή δεδομένα, σταματώντας παράλληλα αυτό το παράλογο καθεστώς των «επιδομάτων» με ενσωμάτωση τους στις ενιαίες αποδοχές.
2. Απόφαση – αίτημα για την αλλαγή του παράνομου και αντισυνταγματικού καθεστώτος φορολογίας των επιδομάτων των μελών ΔΕΠ. Το ΣτΕ έχει ήδη δικαιώσει σχετικές προσφυγές συναδέλφων μας και το Υπ. Οικονομικών αναγκάστηκε να εφαρμόσει για όλους την απόφαση αυτή και να μας επιστρέψει τους παρανόμως παρακρατηθέντες φόρους. Από δω και πέρα οφείλουμε να επιδιώξουμε στην παύση της παράνομης παρακράτησης του εν λόγω φόρου, κάτι το οποίο ακόμη δεν έχει υλοποιηθεί.
3. Τροπολογία Αναπροσαρμογής της παρακράτησης 15% υπέρ των ΕΛΚΕ από την άσκηση ελευθέρου επαγγέλματος. Μετά από πολλά χρόνια επίπονων αγώνων για να πείσουμε για τα αυτονόητα, ήρθε μία τροπολογία του Υπ. Παιδείας η οποία αν και μείωσε το ποσοστό παρακράτησης από το 15% στο 7% επί των «καθαρών» κερδών της δραστηριότητας του ελεύθερου επαγγέλματος, εν τούτοις, εξακολουθούμε να πιστεύουμε ότι παρακρατήσεις αυτού του είδους ανεξάρτητα του ύψους δεν είναι σωστές, δεν ξεκαθαρίζουν εάν συνιστούν τέλος, φόρο, ειδική εισφορά ή επιφορολόγηση, είναι απαράδεκτες και πρωτοφανείς γιατί δεν εφαρμόζονται πουθενά στην Ευρώπη και πιστεύουμε ότι θα κριθούν παράνομες και αντισυνταγματικές από το Ευρωπαϊκό δικαστήριο.

B. Θεσμικά θέματα μελών ΔΕΠ και Πανεπιστημίων

Αναδείξαμε και υποστηρίξαμε τα προηγούμενα χρόνια, την αναγκαιότητα μεταρρύθμισης του θεσμικού πλαισίου των ΑΕΙ και συνταχθήκαμε με όλες εκείνες τις πανεπιστημιακές δυνάμεις που υποστήριξαν αυτή την αναγκαιότητα με στόχο την βελτίωση

του εκπαιδευτικού έργου και την προώθηση της ερευνητικής δραστηριότητας στο δημόσιο πανεπιστήμιο. Μετά την ψήφιση του Νόμου 4009/2011 επισημάναμε ως πολύ θετικό την επίτευξη μιας ευρείας πλειοψηφίας στην ελληνική Βουλή για τον Νόμο αυτό, αλλά και την αντίθεση μας για το γεγονός ότι δεν συμπεριλήφθηκαν βασικές θέσεις που υπέδειξε η Πανεπιστημιακή Κοινότητα και η ΠΟΣΔΕΠ, θέσεις που κατά την γνώμη μας θα οδηγούσαν σε ουσιαστικές βελτιώσεις προς την κατεύθυνση της επιθυμητής μεταρρύθμισης.

Ορισμένες από τις θέσεις που υποστηρίξαμε (όπως ο περιορισμός των διοικητικών υπερεξουσιών του Συμβουλίου του Ιδρύματος, η εκλογή των Κοσμητόρων από τα μέλη ΔΕΠ, η διατήρηση του Τμήματος ως της βασικής εκπαιδευτικής μονάδας, η διατήρηση των Τομέων, θετικές μεταβατικές ρυθμίσεις για τις εξελίξεις των μελών Δ.Ε.Π. και ολοκλήρωση των διορισμών των εκλεγέντων εδώ και χρόνια συναδέλφων μας) ενσωματώθηκαν στο υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο. Επιπροσθέτως, **μετά από δική μας πρόταση** στην τότε ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας προβλέφθηκαν στον Νόμο 4115/2013 **επιπλέον ευνοϊκές μεταβατικές ρυθμίσεις για τις εξελίξεις των μελών Δ.Ε.Π.** όπως βελτίωση των χρονικών ορίων των εξελίξεων για τους Λέκτορες, μονιμοποίηση στη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή στην Ζετία για όλους και άμεση αίτηση για εξέλιξη στην βαθμίδα του Αναπληρωτή Καθηγητή, Ζετία για εξέλιξη στους υπηρετούντες Αναπληρωτές Καθηγητές. Επιπλέον επιτύχαμε τη θεσμοθέτηση του Πανεπιστημιακού υποτρόφου με διαδικασίες απ' ευθείας από το Τμήμα.

Τέτοιες αλλαγές υπέδειξε η ΠΟΣΔΕΠ στη διάρκεια της Προεδρίας μας, μερικές μάλιστα από τις οποίες με **ΟΜΟΦΩΝΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ** των οργάνων της, πράγμα **πρωτοφανές για την ΠΟΣΔΕΠ**. Οι σημαντικότερες από αυτές τις αποφάσεις που ελήφθησαν στη συνεδρίαση της Διοικούσας Επιτροπής του Φεβρουαρίου 2014 στη Θεσσαλονίκη, ήταν:

1. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ προς τις διοικήσεις των Πανεπιστημίων για επίσπευση θεσμοθέτησης νέων οργανισμών και εσωτερικών κανονισμών, μέσα από ανοιχτές και διαφανείς διαδικασίες, που τόσο τους έχουν ανάγκη τα Ιδρύματά μας.
2. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για την αλλαγή της αποτυχημένης διαδικασίας εκλογής και εξέλιξης μελών ΔΕΠ, με καθιέρωση της διαφάνειας της διαδικασίας (στα πλαίσια της ΓΣ του τμήματος) και της αλλαγής του 7μελούς, (ολόκληρη την απόφαση-αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας http://www.posdep.gr/index.php?option=com_docman&view=docman&Itemid=445) ώστε να πάψει να συμβαίνει να εκλέγονται μέλη ΔΕΠ από 4 άτομα που συνεδριάζουν χωρίς να το γνωρίζει κανένας.
3. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για την αλλαγή του καθεστώτος προεπιλογής από το ΣΙ των υποψηφίων Κοσμητόρων και Πρυτάνεων. Οι εκλέκτορες είναι τα μέλη ΔΕΠ και αυτοί και μόνο αυτοί θα πρέπει να αποφασίζουν με την ψήφο τους μέσω ελεύθερα κατατιθέμενων υποψηφιοτήτων χωρίς προεπιλογές και φίλτρα. (ολόκληρη την απόφαση-αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας http://www.posdep.gr/index.php?option=com_docman&view=docman&Itemid=445)
4. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ προς τα αρμόδια Υπουργεία για αλλαγή της καταστροφικής για τα Πανεπιστήμια διαδικασίας διαθεσιμότητας – κινητικότητας των διοικητικών υπαλλήλων τους.
5. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για ολοκλήρωση των διορισμών των εκλεγέντων εδώ και χρόνια συναδέλφων μας των οποίων εκκρεμούσαν οι διορισμοί. Αυτό ολοκληρώθηκε σε χρόνο –ρεκόρ που δεν το περίμενε ακόμη και ο πιο αισιόδοξος από εμάς, καθώς διορίστηκαν περίπου 750 συνάδελφοι από τον Ιανουάριο έως τον Ιούνιο του 2014.
6. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για την τροποποίηση της διάταξης του Νόμου Ν4093/2012, η οποία θέτει αυτοδικαίως σε αργία δημοσίους λειτουργούς, χωρίς αυτοί να έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα, για αδικήματα που δεν διαπράχθηκαν κατά την άσκηση των κυρίων καθηκόντων του λειτουργήματός τους (οπότε και η θέση τους σε αργία θα δικαιολογούνταν), αλλά κατά την άσκηση προσθέτων καθηκόντων διαχειριστικής φύσεως, που τους ανατίθενται παράλληλα προς το κύριο λειτούργημα που ασκούν. Τούτο δε, διότι η κύρωση προσβάλλει κατά τρόπο δυσανάλογο όχι την πρόσθετη θέση τους, όπως ενδεχομένως θα έπρεπε, αλλά την κύρια εργασία τους. Εάν η επίμαχη ρύθμιση δεν εξειδικευτεί κατά τα ανωτέρω διαλαμβανόμενα, κανείς δημόσιος λειτουργός δεν πρόκειται στο εξής να δεχτεί να αναλάβει πρόσθετα διαχειριστικά καθήκοντα από το φόβο μη χάσει όχι απλώς την πρόσθετη θέση του, αλλά και την κύρια δουλειά του, χωρίς να έχει κατ' ελάχιστον τη δυνατότητα να υπερασπίσει τον εαυτό του ενώπιον του αρμόδιου ποινικού δικαστή.

Επιπλέον θα πρέπει να φροντίσουμε ώστε:

- 1) Οι μόνιμοι λέκτορες που υπηρετούν στα ΑΕΙ, να εξελίσσονται σε θέσεις επικούρων καθηγητών, μετά από αίτησή τους, και σχετική κρίση του εκλεκτορικού σώματος, με κλειστή διαδικασία και ένταξή τους (αν η κρίση είναι θετική).

Για τη ρύθμιση αυτή συνηγορούν δύο στοιχεία:

(α) Ότι οι θέσεις λεκτόρων είναι πλέον προσωρινές και προσωποπαγείς και σταδιακά θα καταργηθούν, καθώς η εισαγωγική βαθμίδα για τα μέλη ΔΕΠ είναι πλέον (μετά την ισχύ του νόμου 4009/2011) αυτή του επίκουρου καθηγητή.

(β) Οι υπηρετούντες μόνιμοι λέκτορες υπηρετούν στις κατεχόμενες θέσεις επί πολλά χρόνια, καθώς κυρίως προέρχονται από το παλιό ΕΔΠ και έχουν μεγάλη διδακτική-ερευνητική εμπειρία στα ΑΕΙ.

2) Να υπάρξει αποφασιστική, με κάθε νόμιμο μέσο, αντιμετώπιση του φαινομένου των καταλήψεων κτιρίων των ΑΕΙ, που συνήθως οδηγούν σε καταστροφή δημόσιας περιουσίας και παρακώλυση της χρήσης των κτιρίων, αδυναμία λειτουργίας των υπηρεσιών και των Σχολών των ΑΕΙ και γενικότερη απαξίωσή τους.

Θα πρέπει να γίνει μια συνολική αξιολόγηση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου (με δεδομένο μάλιστα ότι ο ίδιος ο Ν. 4009 προβλέπει την αξιολόγηση του στην 4ετία), με κύριους στόχους τη μεταρρύθμιση, τον εκσυγχρονισμό και τη βέλτιστη λειτουργία των ΑΕΙ και την ενδυνάμωση του αυτοδιοίκητου των Ιδρυματων μας. Θεωρούμε ότι οι φοιτητές πρέπει να έχουν ενεργό ρόλο στη διαδικασία αξιολόγησης του εκπαιδευτικού έργου αλλά είμαστε ενάντια στην κομματοκρατούμενη διοίκηση των ΑΕΙ. Τέλος, πιστεύουμε ότι είναι αναγκαίο να διεξαχθεί διεξοδικός διάλογος και να γίνει ουσιαστική διαβούλευση για μια ρεαλιστική χωροταξική και επιστημονική αναδιάρθρωση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με μεσομακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Το Πανεπιστήμιο (πρέπει να) είναι ένας ανοιχτός οργανισμός που αναπτύσσει και ενθαρρύνει το διάλογο, την αυτοτέλεια και αυτονομία του (διοικητική, οικονομική, ακαδημαϊκή, εκπαιδευτική) και την εσωτερική δημοκρατία που επί της ουσίας μας λείπει σε μεγάλο βαθμό σήμερα καθώς τα φαινόμενα βίας που ασκούν μειοψηφικές ομάδες την περιορίζουν σε σημαντικό βαθμό.

Μέχρι σήμερα τα Πανεπιστήμια μας δεν έχουν τολμήσει ν' ανοιχτούν σε νέα γνωστικά αντικείμενα, ν' αναπτύξουν εκπαιδευτικά προγράμματα και σε ξένες γλώσσες, ν' αναπτύξουν προπτυχιακά διατμηματικά και διαιδρυματικά προγράμματα σπουδών. Τα πράγματα όμως δε μπορεί να μείνουν για πολύ στάσιμα.

Στόχος μας (πρέπει να) είναι ένα Πανεπιστήμιο ανοιχτό στην κοινωνία και σε άμεση επικοινωνία και συνέργεια με αυτήν, φιλελεύθερο, δημοκρατικό, αυτοτελές και αυτόνομο που θα αποτελέσει το πιο ισχυρό πολιορκητικό κριό που θα γκρεμίσει τα τείχη της κρίσης και της μιζέριας και θα γίνει το όχημα που θα οδηγήσει την Ελλάδα στην ανάπτυξη αλλά κυρίως στην κοινωνική μεταρρύθμιση και στην αλλαγή της νοοτροπίας μας η οποία τα τελευταία είναι ο μεγαλύτερος εχθρός του εαυτού μας.

Γ. Αυτονομία και χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων.

Η θεωρητικά κατοχυρωμένη αυτονομία των Πανεπιστημίων μας στην πράξη λίγες δυνατότητες αφήνει στα Πανεπιστήμια να καθορίσουν «τα του οίκου τους». Σημαντικό βήμα προς αυτή την κατεύθυνση είναι η συμφωνία μεταξύ Συνόδου Πρυτάνεων και Υπουργού Παιδείας για θεσμοθέτηση 3μερούς συμφωνίας (Υπουργείο Παιδείας, Σύνοδος Πρυτάνεων και ΑΔΙΠ) για τον καθορισμό του τελικού αριθμού των φοιτητών που θα εκπαιδεύονται στα Ιδρύματα. Είναι ανάγκη να καθοριστεί και μια ορθολογική σχέση που να βασίζεται σε πραγματικά δεδομένα, μεταξύ της χρηματοδότησης των Πανεπιστημίων από την Πολιτεία και των απαιτήσεων της τελευταίας από τα Δημόσια Ιδρύματα.

Η χρηματοδότηση που υπάρχει αυτή τη στιγμή είναι ανεπαρκέστατη για το έργο που ζητάει η Πολιτεία και η ελληνική κοινωνία από αυτά. **Η χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων θα πρέπει να γίνεται από την Πολιτεία με συγκεκριμένο σχέδιο και στόχο και με το δεδομένο ότι η Παιδεία δεν είναι δαπάνη, αλλά επένδυση.** Και για την Ελλάδα είναι επένδυση στην πιο προσοδοφόρα πηγή, που είναι το ανθρώπινο δυναμικό. Δυστυχώς αυτό το δυναμικό, τα τελευταία χρόνια της κρίσης στελεχώνει σχεδόν αποκλειστικά μόνο ιδρύματα του εξωτερικού. Η όποια επένδυση και παραγωγή γίνεται στην Ελλάδα αποδίδει ωφέλη σε ξένες χώρες. Αυτό πρέπει να το αναστρέψουμε.

Αύξηση του ποσού που διατίθεται από την πολιτεία για ερευνητικά προγράμματα στα Πανεπιστήμια μέσω του ΕΣΠΑ, αλλά και άλλων χρηματοδοτικών εργαλείων. Διασύνδεση των αποκεντρωμένων περιφερειών με τα Πανεπιστήμια, με την καθιέρωση ποσοστού που πρέπει να διατίθενται σε ερευνητικά προγράμματα τα οποία θα υλοποιούνται σε συνεργασία με τα Πανεπιστήμια. Επίσης είναι απαραίτητο το φαινόμενο που παρατηρείται περιφέρειες να αναθέτουν σε εταιρείες συμβούλων την διαχείριση κονδυλίων του ΕΣΠΑ και να μην χρησιμοποιούν τα Πανεπιστήμια, φαινόμενο που πρέπει η πολιτεία να το σταματήσει. Συνεργασία των Πανεπιστημίων με εταιρείες του ιδιωτικού τομέα για πρόωθηση καινοτόμων ιδεών και

προσέλκυση χρηματοδοτήσεων. Σαφής θεσμοθέτηση της δυνατότητας άσκησης επιχειρηματικής δραστηριότητας με όρους διαφάνειας από τα πανεπιστήμια και τα μέλη ΔΕΠ για εξεύρεση επιπλέον πόρων. Διευκόλυνση της λειτουργίας των ΕΛΚΕ των Πανεπιστημίων.

Ενδυνάμωση του Δημόσιου Πανεπιστημίου μέσα και από τις διαδικασίες αξιολόγησης (ήδη με επιτυχία ολοκληρώθηκε ο πρώτος κύκλος σε όλη τη χώρα) και επιδίωξη της ενίσχυσης της αριστείας στα Πανεπιστήμια. Η ενίσχυση και διεύρυνση των μονάδων αριστείας οι οποίες προφανώς και υπάρχουν δεν είναι όμως αυτοσκοπός. Αυτές δε μπορούν να αναπτυχθούν αυτόνομα και συνεπώς δε μπορούμε να μιλάμε μόνο γι αυτές. Πρέπει να ενδυναμωθεί συνολικά το δημόσιο Παν/μιο και μέσα από αυτή τη διαδικασία να "φυτρώνουν" και να αναπτύσσονται οι μονάδες αριστείας. Κι όχι να "ποτίζονται" μόνο αυτές. Μόνο έτσι δε θα μαραθούν κι αυτές.

Επιπλέον, θα πρέπει να υπάρχει **σταθερό και διαρκές πρόγραμμα για την προκήρυξη νέων θέσεων μελών ΔΕΠ και να διατηρούνται οι θέσεις που κενώνονται ανά Σχολή και να επαναπροκυρύσσονται ανάλογα με τον αριθμό των φοιτητών και τις ιδιαιτερότητες κάθε Σχολής**. Τα οφέλη είναι πολλαπλά αλλά και η αναγκαιότητα προφανής. Ανανέωση δυναμικού, κίνητρα στους νέους επιστήμονες να παραμείνουν στη χώρα μας, φραγή στο φαινόμενο εξαγωγής εγκεφάλων.

Η Παιδεία συνολικά αλλά και ειδικότερα η Ανώτατη, δε μπορεί να εντάσσονται στο πλαίσιο μείωσης του Δημόσιου Τομέα, και σε λογικές 1 προς 5 ή 1 προς 10. Το ότι το Υπουργείο Παιδείας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, εργάζονται προς αυτή την κατεύθυνση είναι ακόμη μια επιτυχία της ΠΟΣΔΕΠ της τελευταίας 2ετίας, που πρώτη το έβαλε στο τραπέζι και απέσπασε τη συμφωνία των 2 τέως Υπουργών να συνεργαστούμε προς αυτή την κατεύθυνση. Ελπίζουμε ότι θα συνεχιστεί αυτή η προσπάθεια και η Ανώτατη Παιδεία δε θα στραγγαλίζεται πλέον από τέτοιες λογικές και πρακτικές.

Προάσπιση της αυτονομίας των ΑΕΙ και της ακαδημαϊκής ελευθερίας με εξασφάλιση και προστασία των μελών ΔΕΠ τα οποία επελέγησαν ή κληρώθηκαν για να εμπλακούν σε διοικητικού χαρακτήρα πράξεις όπως αποδοχή αιτημάτων για εγγραφή ή μετακίνηση υπεραρίθμων φοιτητών σε Σχολές με βάση εδάφια Νόμων που αναφέρονται σε ειδικές κατηγορίες πασχόντων από νοσήματα, κατατακτήριες εξετάσεις, διενέργεια μειοδοτικών διαγωνισμών κλπ. Μέλη ΔΕΠ αντιμετωπίζουν συχνά αγωγές, μηνυτήριες αναφορές και άλλες μορφές δικαστικών εμπλοκών που αφενός μεν τους αποσπούν από το κύριο εκπαιδευτικό και ερευνητικό έργο τους και παράλληλα τους αναγκάζουν να υποβληθούν σε υπέρογκα έξοδα προκειμένου να υπεραμυνθούν των απόψεων και ενεργειών τους. Η πολιτεία αλλά και τα ΑΕΙ οφείλουν να παρέχουν κάθε ηθική και νομική στήριξη στις περιπτώσεις που τα μέλη ΔΕΠ των επιτροπών αυτών βρεθούν μπροστά στο φάσμα της δικαστικής εμπλοκής με αβέβαιη πολλές φορές έκβαση. **Είναι προφανές, ότι θα πρέπει ν' αλλάξει το απαράδεκτο και οπισθοδρομικό νομοθετικό πλαίσιο που επιβάλλει άδικες ποινές αργίας ή και απόλυσης στους Πανεπιστημιακούς καθηγητές.**

Δ. Σχολές Επιστημών Υγείας

• Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία

Τα Νοσοκομεία Αρεταίειο και Αιγινήτειο είναι τα μόνα σήμερα αμιγώς Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία της χώρας, καθώς ανήκουν στο Πανεπιστήμιο Αθηνών και η χρηματοδότηση τους βαρύνει αποκλειστικά το Υπουργείο Παιδείας. Δυστυχώς τα τελευταία χρόνια η οικονομική στενότητα στην χρηματοδότηση, έχει αναγκάσει την διοίκηση του Αρεταίειου να προχωρήσει σε επώδυνα μέτρα, όπως σύμπτυξη νοσηλευτικών θαλάμων κ.ά. που πρακτικά μειώνουν σε απαράδεκτο βαθμό την λειτουργικότητα του Νοσοκομείου.

Ζητούμε μεγαλύτερη και απρόσκοπτη χρηματοδότηση των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων, τη θεσμοθέτηση νέων οργανισμών λειτουργίας αλλά και την ίδρυση αμιγώς Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων σε όλες τις Ιατρικές Σχολές που η λειτουργία τους να είναι προσαρμοσμένη και στον εκπαιδευτικό τους ρόλο.

Προς αυτή την κατεύθυνση πετύχαμε 2 σημαντικά βήματα:

1. Επαναφορά του θεσμού του Αναπλ. Διοικητή Ακαδημαϊκών υποθέσεων στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία του ΕΣΥ, ο οποίος θα διορίζεται από τον Υπουργό Υγείας μέσα από μια λίστα 3 ονομάτων που θα υποβάλλει η οικεία Ιατρική Σχολή και του Πανεπιστημιακού Διευθυντή Ιατρικής Υπηρεσίας σε Νοσοκομεία του ΕΣΥ που είναι εγκατεστημένες Πανεπιστημιακές κλινικές.
 2. Δημιουργία από τον Υπουργό Υγείας ειδικής επιτροπής για την αναμόρφωση του Οργανισμού των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων, αποτελούμενη από στελέχη και των 2 εμπλεκόμενων Υπουργείων, Υγείας και Παιδείας, και Πανεπιστημιακών Καθηγητών, υπό την προεδρία του Προέδρου της ΠΟΣΔΕΠ.
- ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ που αφορούν μέλη ΔΕΠ που είναι τοποθετημένα σε Νοσοκομεία**

1. Πλήρης, μη αποκλειστική απασχόληση Πανεπιστημιακών ιατρών και οδοντιάτρων που είναι τοποθετημένοι από το Πανεπιστήμιο σε Νοσοκομεία του ΕΣΥ, όπως ισχύει για όλους τους Πανεπιστημιακούς της χώρας. Ζητάμε να

εφαρμοστεί πλήρως το νομικό πλαίσιο που ισχύει για όλους τους Πανεπιστημιακούς σε όλους όσους είναι τοποθετημένοι στα Νοσοκομεία.

2. Δημιουργία νέων οργανισμών στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία, προσανατολισμένων στον Πανεπιστημιακό – εκπαιδευτικό τους χαρακτήρα.
3. Τροποποίηση των διατάξεων του Νόμου 3754 (Αρ. ΦΕΚ 43, τ. Α', 11-3-2009) που θίγουν και υποβαθμίζουν την ύπαρξη και λειτουργία των Πανεπιστημιακών στα Νοσοκομεία.
4. Αντιστοιχία Πανεπιστημιακών προς γιατρούς του ΕΣΥ. Καθηγητές, Αναπληρωτές και Επίκουροι Καθηγητές να εξομοιώνονται με τους Διευθυντές του ΕΣΥ και οι Λέκτορες με τους Επιμελητές Α', όπως προεβλέπετο στο Φ.Ε.Κ 311/20-4-1995, Υπουργική Απόφαση Υ4α/3428, Άρθρο Πρώτο, Παραγ. 2.
5. Εκπροσώπηση Πανεπιστημιακών (όλων των βαθμίδων) στα Διοικητικά και Επιστημονικά όργανα του Νοσοκομείου, σε όλα τα Νοσοκομεία που είναι τοποθετημένες Πανεπιστημιακές κλινικές ή/και εργαστήρια.
6. Επέκταση της διάταξης για τον Αναπλ. Διοικητή των Παν/κών Νοσοκομείων και στα μικτά Νοσοκομεία, με όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το Νόμο.
7. Θεσμός «Κλινικού Καθηγητή του ΕΣΥ». Έχουμε εκφράσει την αντίθεσή μας στην Κοινή Υπουργική Απόφαση για την απονομή του τίτλου του «Κλινικού Καθηγητή του ΕΣΥ» σε γιατρούς του ΕΣΥ. Η Υπουργική Απόφαση προσβάλλει κατάφωρα την συνταγματικά εγγυημένη αξιοκρατία που πρέπει να χαρακτηρίζει τις ακαδημαϊκές λειτουργίες, εφαρμόζοντας μάλιστα πρωτοφανείς διαδικασίες που δεν προβλέπονται από το Νόμο 4009/2011 ή οποιονδήποτε άλλο προγενέστερο νόμο για τη λειτουργία των ΑΕΙ. Ζητάμε την απόσυρση της Υπουργικής Απόφασης και την έως τότε άμεση αναστολή εφαρμογής της. Για τον λόγο αυτό έχουμε καταθέσει προσφυγή στο ΣτΕ ως προς τα σημεία αντισυνταγματικότητας του νόμου.

• **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ που αφορούν μέλη ΔΕΠ που είναι τοποθετημένα σε Νοσοκομεία**

1. Αναγνώριση του κλινικού και εργαστηριακού έργου που καθημερινά προσφέρουν οι Πανεπιστημιακοί (ιατροί, οδοντίατροι) και απόδοση πλήρους αμοιβής, ισότιμης των ιατρών του ΕΣΥ, σε όλους για το έργο αυτό.
2. Αμοιβή εφημεριών Μελών ΔΕΠ που είναι τοποθετημένα από το Πανεπιστήμιο σε Νοσοκομεία του Υπουργείου Υγείας, τουλάχιστον ισότιμη με των συναδέλφων μας του ΕΣΥ.
Θα πρέπει οι εφημερίες των μελών ΔΕΠ να υπολογίζονται ως εξής:
Αμοιβή εφημερίας Λέκτορα ίση με την αμοιβή του Επιμελητή Α'
Αμοιβή εφημερίας Επίκουρου Καθηγητή ίση με την αμοιβή του Διευθυντή ΕΣΥ
Αμοιβή εφημερίας Αναπληρωτή Καθηγητή ίση με το 125% της αμοιβής του Διευθυντή ΕΣΥ
Αμοιβή εφημερίας Καθηγητή ίση με το 150% της αμοιβής του Διευθυντή ΕΣΥ
3. Οικονομική ενίσχυση των Κλινικών των Οδοντιατρικών Σχολών, οι οποίες προσφέρουν υψηλού επιπέδου κοινωνικό έργο σε μεγάλο αριθμό οδοντιατρικών ασθενών. Συγκεκριμένα προτείνεται η ενίσχυση υποδομών και μέσων ελέγχου διασποράς λοιμώξεων, ακτινοπροστασίας και περιβαλλοντικής επαγρύπνησης.
4. Ενσωμάτωση στη μισθοδοσία των Μελών ΔΕΠ των Οδοντιατρικών Σχολών που παρέχουν κλινικό έργο στις Κλινικές των Πανεπιστημίων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, του προβλεπόμενου από το Νόμο 4009/11 Κλινικού επιδόματος το οποίο όμως χορηγείται μόνον στους απασχολούμενους σε Κλινικές των Νοσοκομείων του ΕΣΥ.

Το σύνολο σχεδόν των αιτημάτων των ΣΕΥ έχουν ήδη υιοθετηθεί από την ΠΟΣΔΕΠ λόγω της ισχυρής παρουσίας της ΑΣΚΕΥ και πολλά από αυτά έχουν ήδη πλήρως ή μερικώς υιοθετηθεί και από την πολιτεία. Ας προσπαθήσουμε όλοι να υιοθετηθούν στο σύνολο τους από την Πολιτεία.

• **Ειδικά θέματα Οδοντιατρικών Σχολών**

1. Ενίσχυση των Υποδομών των Σχολών και του Προσωπικού:

Στις Οδοντιατρικές Σχολές εκτός από θεωρητική εκπαίδευση στις αίθουσες και τα εργαστήρια παρέχεται και πλήρης θεραπεία σε εκατοντάδες ασθενείς καθημερινά που σε αντίθεση με τις άλλες θεωρητικές Σχολές απαιτούν :

α) Μεγαλύτερο αριθμό μελών ΔΕΠ / φοιτητές λόγω του ότι πέρα από τις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές τους υποχρεώσεις τα Μέλη ΔΕΠ των Οδοντιατρικών Σχολών υποστηρίζουν καθημερινά το κλινικό έργο των φοιτητών στη θεραπεία ασθενών ώστε αυτή να παρέχεται με ασφάλεια και ποιότητα.

β) Απόσπαση Νοσηλευτικού προσωπικού από Νοσοκομεία : απαραίτητο για την αποστείρωση και διάθεση των εργαλείων και των υλικών αλλά και τη διαχείριση των φακέλων των ασθενών .

γ) Ενίσχυση με Τεχνικό προσωπικό : αναγκαίο για την επισκευή και τη συντήρηση των συσκευών και των οδοντιατρικών μηχανημάτων, αλλά και συντήρηση των υποδομών των Σχολών.

δ) Κάλυψη αστικής ευθύνης των μελών ΔΕΠ: Οι οποίοι παρέχουν κλινικό έργο καθημερινά σε ασθενείς που έχουν επιβαρυσμένο ιατρικό ιστορικό απροστάτευτοι χωρίς καμία κάλυψη αστικής ευθύνης.

2. Χορήγηση «Ειδικής αμοιβής» και στους Οδοντιάτρους Πανεπιστημιακούς: κατ' αντιστοιχία με τους Ιατρούς, για τη παροχή κλινικού έργου με προσθήκη-τροποποίηση του Νόμου 2886/2001 ώστε να καθορίζεται «ειδική αμοιβή για την παροχή κλινικού και εργαστηριακού έργου από πανεπιστημιακούς ιατρούς και Οδοντιάτρους, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε πανεπιστημιακές κλινικές, εργαστήρια ή μονάδες εγκατεστημένες σε νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. ή των Α.Ε.Ι».

3. Τροποποίηση της τροπολογίας του άρθρου 59 παρ. στ. του Νόμου 4009/2011 για τα ΑΕΙ, ώστε τα μέλη ΔΕΠ πλήρους απασχόλησης να καταβάλουν: «Ποσοστό 7% επί του ετήσιου καθαρού εισοδήματος των Καθηγητών που πηγάει από την άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος σε χώρους και υποδομές δημόσιων φορέων ή κάθε είδους έργου σύμφωνα με το άρθρο 23.....).

Ε. Αναβάθμιση – εξωστρέφεια της ΠΟΣΔΕΠ

1. Σημαντική προσπάθεια καταβάλαμε κατά τη διάρκεια της τελευταίας διετίας που είχαμε την προεδρία της Ομοσπονδίας για την εξωστρέφεια της και την προβολή της με τελικό στόχο την αναβάθμιση της Ομοσπονδίας. Όπως φαίνεται και από τα πεπραγμένα της ΠΟΣΔΕΠ, πολλές ήταν οι εμφανίσεις του προέδρου σε ΜΜΕ για διάφορα θέματα επικαιρότητας των ΑΕΙ και των Πανεπιστημιακών. Παλαιότερα, τα συνέδρια της Ομοσπονδίας είχαν δημοσιότητα, δημοσιογράφους, κάμερες, επισήμους από την πολιτική ηγεσία, Υπουργούς Παιδείας παρόντες στις τελετές έναρξης κ.λ.π. Τα τελευταία 6-8 χρόνια, μιζέρια, απαξίωση, αφάνεια. Αυτό προσπαθήσαμε να τ' αλλάξουμε. Δεν αλλάζει από τη μια μέρα στην άλλη. Είναι ένας μεγάλος στόχος αλλά και στοιχείο που πρέπει να κερδηθεί η αναβάθμιση της Ομοσπονδίας μας και η αναγωγή της σε πρώτο τη τάξη θεσμικό συνομιλητή της Πολιτείας για θέματα Ανώτατης Εκπαίδευσης και Έρευνας.
2. Προσπαθήσαμε πολύ να επαναφέρουμε σε καλό επίπεδο τις σχέσεις της Ομοσπονδίας με τη Σύνοδο των Πρυτάνεων, οι οποίες όχι απλώς είχαν διαρραγεί, αλλά είχαν γίνει εχθρικές και το κλίμα ήταν πολεμικό εξ' αιτίας της στάσης που είχε κρατήσει ο πρώην πρόεδρος της ΠΟΣΔΕΠ. Τα καταφέραμε πέρα από τις προσδοκίες μας. Αυτή τη στιγμή η ΠΟΣΔΕΠ και οι Πρυτάνεις έχουν πολύ στενή συνεργασία. Ο Πρόεδρος της ΠΟΣΔΕΠ καλείται σε κάθε τακτική συνεδρίαση της Συνόδου και είναι ο μόνος εκτός των Πρυτάνεων και Αντιπρυτάνεων που συμμετέχει ισότιμα (με δικαίωμα λόγου) σε ολόκληρη τη συνεδρίαση. Το προεδρείο της Συνόδου των Πρυτάνεων καλείται στις συνεδριάσεις της ΔΕ, απευθύνει χαιρετισμό και συμμετέχει σε συζήτηση για κοινά θέματα. **Η Πανεπιστημιακή κοινότητα έχει αποκαταστήσει την ενότητα της.** Αυτό πρέπει να διαφυλαχθεί και να διευρυνθεί ανεξαρτήτως προσώπων. Ανεξάρτητα ποιός είναι Πρύτανης και ποιός είναι Πρόεδρος της ΠΟΣΔΕΠ. Ο σεβασμός των ρόλων και των θεσμών οφείλει να διαφυλάσσεται απ' όλες τις πλευρές.

Συμπερασματικά πετύχαμε:

A. Οικονομικά θέματα

- Δικαίωση στο ΣτΕ για επιστροφή των αποδοχών μας στα επίπεδα του καλοκαιριού του 2012.
- Επιστροφή του φόρου για το επίδομα βιβλιοθήκης που παράνομα μας παρακρατούσαν.
- Αναπροσαρμογή της παρακράτησης 15% υπέρ των ΕΛΚΕ από την άσκηση ελεύθεριου επαγγέλματος.

B. Θεσμικά θέματα μελών ΔΕΠ και Πανεπιστημίων

- Θετικές μεταβατικές ρυθμίσεις για τις εξελίξεις των μελών Δ.Ε.Π. στον Νόμο 4115/2013
- Ολοκλήρωση των διορισμών των εκλεγέντων εδώ και χρόνια συναδέλφων μας

Γ. Αυτονομία και χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων

- Υιοθέτηση της θέσης της ΠΟΣΔΕΠ από τα συναρμόδια Υπουργεία για κατάργηση της αναλογίας 1/10 στην Παιδεία
- Τα Μεταπτυχιακά προγράμματα εγκρίνονται πλέον από τα Πανεπιστήμια, χωρίς τη μεσολάβηση του Υπουργείου

Δ. Σχολές Επιστημών Υγείας

- Επαναφορά του θεσμού του Αναπλ. Διοικητή Ακαδημαϊκών υποθέσεων στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία και του Πανεπιστημιακού Διευθυντή Ιατρικής Υπηρεσίας σε Νοσοκομεία του ΕΣΥ που είναι εγκατεστημένες Πανεπιστημιακές κλινικές.
- Τη δημιουργία από τον Υπουργό Υγείας ειδικής επιτροπής για την αναμόρφωση του Οργανισμού των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων, αποτελούμενη από στελέχη και των 2 εμπλεκόμενων Υπουργείων, Υγείας και Παιδείας, και Πανεπιστημιακών Καθηγητών, υπό την προεδρία του Προέδρου της ΠΟΣΔΕΠ.

Ε. Αναβάθμιση – εξωστρέφεια της ΠΟΣΔΕΠ

- Οι θέσεις της ΠΟΣΔΕΠ για όλα τα επίκαιρα θέματα της Ανώτατης Εκπαίδευσης προβλήθηκαν σε πολύ μεγάλο βαθμό από τα ΜΜΕ (έντυπα και ηλεκτρονικά)
- Επαναφορά σε άριστο επίπεδο των σχέσεων ΠΟΣΔΕΠ – Συνόδου Πρυτάνεων που είχαν γίνει εχθρικές

Συνοπτικά διεκδικούμε:

A. Οικονομικά θέματα

- Αποδοχές για τους Πανεπιστημιακούς Καθηγητές σε επίπεδο αντάξιο της σημασίας του λειτουργήματος
- Αποκατάσταση των αδικιών των ειδικών μισθολογίων
- Ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό
- Αποκατάσταση των συντάξεων των Αφυπηρετούντων Καθηγητών

B. Θεσμικά θέματα μελών ΔΕΠ και Πανεπιστημίων

- Αλλαγή της αποτυχημένης διαδικασίας εκλογής και εξέλιξης μελών ΔΕΠ
- Οι μόνιμοι λέκτορες να εξελίσσονται σε θέσεις επικούρων καθηγητών, μετά από κρίση του εκλεκτορικού σώματος και ένταξή τους
- Αλλαγή του καθεστώτος προεπιλογής από το ΣΙ των υποψηφίων Κοσμητόρων και Πρυτάνεων
- Θεσμοθέτηση νέων οργανισμών και εσωτερικών κανονισμών, μέσα από ανοιχτές και διαφανείς διαδικασίες
- Αλλαγή της καταστροφικής για τα Πανεπιστήμια διαδικασίας διαθεσιμότητας – κινητικότητας των διοικητικών υπαλλήλων τους
- Αποφασιστική, με κάθε νόμιμο μέσο, αντιμετώπιση του φαινομένου των καταλήψεων κτιρίων των ΑΕΙ.
- Τροποποίηση της διάταξης του Νόμου Ν4093/2012, η οποία θέτει αυτοδικαίως σε αργία δημοσίους λειτουργούς, χωρίς αυτοί να έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα, για αδικήματα που δεν διαπράχθηκαν κατά την άσκηση των κυρίων καθηκόντων του λειτουργήματός τους

Γ. Αυτονομία και χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων

- Επαρκή χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων ώστε να μπορούν ν' ανταποκριθούν στο ρόλο τους απέναντι στην κοινωνία και τη χώρα
- Υλοποίηση της θέσης της ΠΟΣΔΕΠ για κατάργηση της αναλογίας 1/10 στην Παιδεία
- Πλήρη αυτονομία των Πανεπιστημίων στα ακαδημαϊκά, ερευνητικά και διοικητικά θέματα

Δ. Σχολές Επιστημών Υγείας

- Πλήρης, μη αποκλειστική απασχόληση Πανεπιστημιακών που είναι τοποθετημένοι από το Πανεπιστήμιο σε Νοσοκομεία του ΕΣΥ, όπως ισχύει για όλους τους Πανεπιστημιακούς της χώρας.
- Δημιουργία νέων οργανισμών στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία, προσανατολισμένων στον Πανεπιστημιακό – εκπαιδευτικό τους χαρακτήρα.
- Ανατροπή της αντιστοιχίας βαθμίδων Πανεπιστημιακών προς γιατρούς του ΕΣΥ που ισχύει σήμερα.
- Εκπροσώπηση Πανεπιστημιακών (όλων των βαθμίδων) στα Διοικητικά και Επιστημονικά όργανα του Νοσοκομείου, σε όλα τα Νοσοκομεία που είναι τοποθετημένες Πανεπιστημιακές κλινικές ή/και εργαστήρια και επέκταση της διάταξης για τον Αναπλ. Διοικητή των Παν/κών Νοσοκομείων και σ' αυτά
- Αναγνώριση του κλινικού και εργαστηριακού έργου που καθημερινά προσφέρουν οι Πανεπιστημιακοί και απόδοση πλήρους αμοιβής, ισότιμης των ιατρών του ΕΣΥ, σε όλους για το έργο αυτό.
- Οικονομική ενίσχυση των Κλινικών των Οδοντιατρικών Σχολών, οι οποίες προσφέρουν υψηλού επιπέδου κοινωνικό έργο σε μεγάλο αριθμό οδοντιατρικών ασθενών.
- Ενσωμάτωση στις αποδοχές των Μελών ΔΕΠ των Οδοντιατρικών Σχολών που παρέχουν κλινικό έργο στις Κλινικές των Πανεπιστημίων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, του προβλεπόμενου από το Νόμο 4009/11 «Κλινικού επιδόματος»
- Θέματα που αφορούν στα μέλη ΔΕΠ των Οδοντιατρικών και των άλλων τμημάτων των Σχολών Επιστημών Υγείας

Ε. Αναβάθμιση – εξωστρέφεια της ΠΟΣΔΕΠ

- Περαιτέρω αναβάθμιση της επιρροής της ΠΟΣΔΕΠ στην εκάστοτε Κυβέρνηση και στην κοινωνία

Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ έχει αποδείξει την τελευταία 2ετία, ότι είναι προσηλωμένη αποκλειστικά στην αναβάθμιση του Ελληνικού Πανεπιστημίου και στην προώθηση των σημαντικών ζητημάτων που μας απασχολούν. Ζητάμε απ' όλους τους συναδέλφους μας, με ισχυρό όπλο μας τα πεπραγμένα μας στην τελευταία θητεία της Ομοσπονδίας όπου είχαμε την Προεδρία, να στηρίξουν τις προσπάθειες μας ώστε να μπορέσουμε να πετύχουμε τα παραπάνω και ν' αναβαθμίσουμε το σπίτι μας, το ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να ενισχύσουν τις προσπάθειες της

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ

Δώστε μας τη δύναμη να πετύχουμε περισσότερα

Μόνο ενωμένοι όλοι μαζί χωρίς κομματικές αγκυλώσεις θα κάνουμε τη φωνή μας δυνατότερη και ισχυρότερη.



Συνεργασία Πανεπιστημιακών

Φεβρουάριος 2015