

Ανεξάρτητη Συνδικαλιστική Κίνηση Επιστημών Υγείας

Διακήρυξη για το 12^ο συνέδριο της ΠΟΣΔΕΠ (6-8/2/2015)

Ιανουάριος 2015

Τα τελευταία χρόνια είχαμε διαπιστώσει μία συνεχή υποβάθμιση του ρόλου των Πανεπιστημιακών γιατρών στα Νοσοκομεία που λειτουργούν Πανεπιστημιακές Κλινικές και Εργαστήρια, όπως εύκολα συμπεραίνει κανείς από την απλή ανάγνωση των νόμων από το 1995 μέχρι σήμερα. Επιπλέον, είχαμε διαπιστώσει μια συνεχή απαξίωση του ρόλου και της λειτουργίας των Σχολών Επιστημών Υγείας από το Υπουργείο Υγείας στα πλαίσια του ΕΣΥ, αλλά και αποστασιοποίηση των παραγόντων του Υπουργείου Παιδείας για τις ιδιαιτερότητες των Σχολών Επιστημών Υγείας, σε σημείο που θεωρούσαν ότι όλα τα θέματα που μας απασχολούν δεν αφορούσαν στο δικό τους Υπουργείο.

Πριν από 6 μόλις χρόνια, αποφασίσαμε να προχωρήσουμε στην δημιουργία μιας συνδικαλιστικής παράταξης, πλήρως ανεξάρτητης, χωρίς κομματικούς προσδιορισμούς, αναφορές και δεσμεύσεις, με στόχο να εκφράζει, να εκπροσωπεί και να ασχολείται με τα ιδιαίτερα προβλήματα των μελών ΔΕΠ που ανήκουν στις Επιστήμες Υγείας των ΑΕΙ της χώρας. Η παράταξη αυτή θέλουμε και επιζητούμε να αρθρώνει τον ιδιαίτερο λόγο των Πανεπιστημιακών γιατρών, τον οποίο τις τελευταίες 3 δεκαετίες με τη συμμετοχή μας στο προεδρείο της ΠΟΣΔΕΠ καταφέραμε να κάνουμε να ακούγεται ισχυρή πλέον.

Επιπλέον, η παράταξη αυτή έφτασε, συνάπτοντας μια ευρύτερη συνεργασία και με άλλες δυνάμεις και ανεξάρτητες φωνές και δημιουργώντας τη «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ», να ασκήσει την προεδρία της ΠΟΣΔΕΠ μόλις μετά τα 4 χρόνια της δημιουργίας της, δείχνοντας πόσο εκτιμήθηκε συνολικότερα από όλους τους συναδέλφους μας η στάση της και η πολιτεία της που βασίστηκε στους πυλώνες που αναπτύχθηκαν παραπάνω, δηλ. ανεξαρτησία, όχι κομματικοί προσδιορισμοί αναφορές και δεσμεύσεις, προσήλωση στα προβλήματα μας και μόνο. Αποτέλεσμα ήταν να διανύσουμε την πιο επιτυχημένη θητεία των τελευταίων ετών για την Ομοσπονδία μας. Παρακάτω θα αναφέρουμε αναλυτικότερα τα σημαντικότερα σημεία της προεδρίας μας.

ΤΙ ΕΙΝΑΙ Η ΑΣΚΕΥ

- Η ΑΣΚΕΥ είναι μια κίνηση των μελών ΔΕΠ των Σχολών Υγείας, η οποία λόγω της ανεξαρτησίας της απέδειξε ότι μπορεί συνεργαζόμενη και με άλλες ανεξάρτητες φωνές να εκφράσει με τον καλύτερο τρόπο τα συμφέροντα μας και να εκπροσωπήσει όλα τα μέλη ΔΕΠ με τον καλύτερο τρόπο
- Η ΑΣΚΕΥ είναι μια ανεξάρτητη κίνηση, που δεν υπόκειται σε καμιά κομματική δέσμευση και στην οποία δεν έχουν καμιά σημασία οι κομματικές τοποθετήσεις κανενός
- Η ΑΣΚΕΥ έχει μοναδικό στόχο την προώθηση και επίλυση των προβλημάτων που μας απασχολούν.

Στο προσεχές συνέδριο της ΠΟΣΔΕΠ, που θα γίνει στην Αθήνα το Σαββατοκύριακο 6-8 Φεβρουαρίου 2015, είναι σημαντικό να συμμετέχουμε όσο πιο συγκροτημένα και μαζικά μπορούμε. Η προσπάθεια είναι συνεχής και πρέπει να είναι εντονότερη.

Τα τελευταία 6 χρόνια με αυτή τη συγκροτημένη προσπάθεια που ξεκίνησε από τα μέλη ΔΕΠ των Ιατρικών Σχολών Αθηνών και Θεσσαλονίκης και την Οδοντιατρική Αθηνών με αποτέλεσμα τη δημιουργία της Α.Σ.Κ.Ε.Υ. Έτσι, στο τελευταίο συνέδριο της ΠΟΣΔΕΠ (2013) γίναμε η κυριότερη δύναμη της νέας παράταξης «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΩΝ» και εκλεγθήκαμε 2^η (!) σε δύναμη παράταξη (1^η στα πλαίσια της Συνεργασίας των 4 παρατάξεων που απάρτισαν το Προεδρείο της Ομοσπονδίας) με 8 (!) μέλη (επί συνόλου 33) στη Διοικούσα Επιτροπή και 3 (!) στην Εκτελεστική Γραμματεία (επί συνόλου 11) και ανάληψη της Προεδρίας της Ομοσπονδίας. Όλα αυτά έγιναν μόλις μετά την πρώτη 4ετία της ύπαρξης μας στην ΠΟΣΔΕΠ. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα την υιοθέτηση και προώθηση από την ΠΟΣΔΕΠ βασικών αιτημάτων μας προς τα Υπουργεία Παιδείας και Υγείας, που τα προηγούμενα χρόνια όχι μόνο αγνοούνταν, αλλά πολλές φορές καταπολεμούνταν.

Επιπλέον, λόγω και της αλλαγής ηγεσίας στην ΠΟΣΔΕΠ, η Ομοσπονδία κατέστη πλέον ένας αξιόπιστος συνομιλητής και σημαντικός συνδικαλιστικός φορέας όπως αρμόζει σε έναν κλάδο του επιπέδου των Πανεπιστημιακών καθηγητών.

Τα θέματα που προσπαθήσαμε και συνεχίζουμε να προσπαθούμε να προωθήσουμε είναι:

Α. Οικονομικά θέματα μελών ΔΕΠ

1. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για την αλλαγή του απαράδεκτου μισθολογίου των μελών ΔΕΠ. Είναι ντροπή για την ελληνική κοινωνία αξιακά να δέχεται να τοποθετεί σε αυτά τα επίπεδα τις αμοιβές των καθηγητών Πανεπιστημίου στους οποίους θέλει να εμπιστευτεί τη σημαντικότερη περιουσία της, την ανώτατη εκπαίδευση των παιδιών της. Το ΣτΕ με πρόσφατη απόφαση του (4741/2014) δικαίωσε την προσφυγή μας σε πρότυπη δίκη και πλέον, υποχρέωσε την ελληνική πολιτεία να επαναφέρει τις αποδοχές ΟΛΩΝ των Πανεπιστημιακών (όχι μόνο των 3 –οι 2 μέλη της ΑΣΚΕΥ– που κάναμε την προσφυγή) στα επίπεδα του Αυγούστου του 2012. Από δω και πέρα, ο κύριος στόχος που θέτουμε είναι η δημιουργία ενός ουσιαστικού ενιαίου ειδικού μισθολογίου που θα αποκαθιστά τις αδικίες που προέκυψαν μετά τους αυθαίρετους και αναιτιολόγητους διαχωρισμούς που συνέβησαν στα επιμέρους ειδικά μισθολόγια από το 2008 και μετά και θα τοποθετεί τις αποδοχές των Πανεπιστημιακών καθηγητών σε επίπεδα αξιοκρατίας σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά και διεθνή δεδομένα, σταματώντας παράλληλα αυτό το παράλογο καθεστώς των «επιδομάτων» με ενσωμάτωση τους ως ενιαίες αποδοχές.
2. Απόφαση – αίτημα για την αλλαγή του παράνομου και αντισυνταγματικού καθεστώτος φορολογίας των επιδομάτων των μελών ΔΕΠ. Το ΣτΕ έχει ήδη δικαιώσει σχετικές προσφυγές συναδέλφων μας και το Υπ. Οικονομικών αναγκάστηκε να εφαρμόσει για όλους την απόφαση αυτή και να μας επιστρέψει τους παρανόμως παρακρατηθέντες φόρους.
3. Αναπροσαρμογή της παρακράτησης 15% υπέρ των ΕΛΚΕ από την άσκηση ελευθέρου επαγγέλματος. Μετά από πολλά χρόνια επίπονων αγώνων για να πείσουμε για τα αυτονόητα, πετύχαμε να κάνουμε ένα βηματάκι προς τις θέσεις μας. Η παρακράτηση μειώθηκε από το 15% στο 7% και κυρίως υπολογίζεται πλέον επί των «καθαρών» κερδών της δραστηριότητας του ελεύθερου επαγγέλματος. Εν τούτοις, εξακολουθούμε να πιστεύουμε ότι παρακρατήσεις αυτού του είδους αλλά και τέτοιου ύψους, με ασαφείς στόχους και κατάληξη και χωρίς αυτές να ονοματίζονται αν αποτελούν/συνιστούν τέλος ή φόρο ή ειδική εισφορά ή επιφορολόγηση, με την άοριστη μάλιστα διατύπωση ότι αξιοποιούνται για τις ανάγκες των Ιδρυμάτων, είναι απαράδεκτες και πρωτοφανείς σε ολη την Ευρώπη.

B. Θεσμικά θέματα μελών ΔΕΠ και Πανεπιστημίων

Ως ΑΣΚΕΥ αναδείξαμε και υποστηρίξαμε τα προηγούμενα χρόνια, την αναγκαιότητα μεταρρύθμισης του θεσμικού πλαισίου των ΑΕΙ και συνταχθήκαμε με όλες εκείνες τις πανεπιστημιακές δυνάμεις που υποστήριξαν αυτή την αναγκαιότητα με στόχο την βελτίωση του εκπαιδευτικού έργου και την προώθηση της ερευνητικής δραστηριότητας στο δημόσιο πανεπιστήμιο. Μετά την ψήφιση του Νόμου 4009/2011 επισημάναμε ως πολύ θετικό την επίτευξη μιας ευρείας πλειοψηφίας στην ελληνική Βουλή για τον Νόμο αυτό, αλλά και τον προβληματισμό μας για το γεγονός ότι δεν συμπεριλήφθηκαν βασικές θέσεις που υπέδειξε η Πανεπιστημιακή Κοινότητα και η ΠΟΣΔΕΠ, θέσεις που κατά την γνώμη μας θα οδηγούσαν σε ουσιαστικές βελτιώσεις προς την κατεύθυνση της επιθυμητής μεταρρύθμισης.

Ορισμένες από τις θέσεις που υποστηρίξαμε (όπως ο περιορισμός των διοικητικών υπερεξουσιών του Συμβουλίου του Ιδρύματος, η εκλογή των Κοσμητόρων από τα μέλη ΔΕΠ, η διατήρηση του Τμήματος ως της βασικής εκπαιδευτικής μονάδας, καθώς και η διατήρηση των Τομέων κλπ) ενσωματώθηκαν στον μεταγενέστερο Νόμο 4076/2012. Επιπροσθέτως, μετά από δική μας πρόταση στην τότε ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας προβλέφθηκαν στον Νόμο 4115/2013 επιπλέον ευνοϊκές μεταβατικές ρυθμίσεις για τις εξελίξεις των μελών Δ.Ε.Π. όπως βελτίωση των χρονικών ορίων των εξελίξεων για τους Λέκτορες, μονιμοποίηση στη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή στην Ζετία για όλους και άμεση αίτηση για εξέλιξη στην βαθμίδα του Αναπληρωτή Καθηγητή, Ζετία για εξέλιξη στους υπηρετούντες Αναπληρωτές Καθηγητές. Παρ' όλο όμως που θεωρούμε ότι το νέο θεσμικό πλαίσιο για τα ΑΕΙ, βελτιώθηκε σημαντικά σε σχέση με το αρχικό σχέδιο του 4009, πιστεύουμε ότι απαιτούνται περαιτέρω σημαντικές αλλαγές στο πλαίσιο αυτό προς την κατεύθυνση της μεταρρύθμισης του δημόσιου πανεπιστημίου σε ένα σύγχρονο ευρωπαϊκό πλαίσιο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Τέτοιες αλλαγές υπέδειξε η ΠΟΣΔΕΠ στη διάρκεια της Προεδρίας μας, μερικές μάλιστα από τις οποίες με ΟΜΟΦΩΝΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ των οργάνων της, πράγμα πρωτοφανές για την ΠΟΣΔΕΠ. Οι σημαντικότερες από αυτές τις αποφάσεις που ελήφθησαν στη συνεδρίαση της Διοικούσας Επιτροπής του Φεβρουαρίου 2014 στη Θεσσαλονίκη, ήταν:

1. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για την αλλαγή της αποτυχημένης διαδικασίας εκλογής και εξέλιξης μελών ΔΕΠ, με καθιέρωση της διαφάνειας της διαδικασίας και της διεύρυνσης των εκλεκτορικών σωμάτων ώστε να πάψει να συμβαίνει να εκλέγονται μέλη ΔΕΠ από 4 άτομα που συνεδριάζουν χωρίς να το γνωρίζει κανένας.
2. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για την αλλαγή του καθεστώτος προεπιλογής από το ΣΙ των υποψηφίων Κοσμητόρων και Πρυτάνεων. Οι εκλέκτορες είναι τα μέλη ΔΕΠ και αυτοί και μόνο αυτοί θα πρέπει να αποφασίζουν με την ψήφο τους μέσω ελεύθερα κατατιθέμενων υποψηφιοτήτων χωρίς προεπιλογές και φίλτρα.

3. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ προς τις διοικήσεις των Πανεπιστημίων για επίσπευση θεσμοθέτησης νέων οργανισμών και εσωτερικών κανονισμών, μέσα από ανοιχτές και διαφανείς διαδικασίες, που τόσο τους έχουν ανάγκη τα Ιδρύματά μας.
4. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ προς τα αρμόδια Υπουργεία για αλλαγή της καταστροφικής για τα Πανεπιστήμια διαδικασίας διαθεσιμότητας – κινητικότητας των διοικητικών υπαλλήλων τους.
5. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για ολοκλήρωση των διορισμών των εκλεγέντων εδώ και χρόνια συναδέλφων μας των οποίων εκκρεμούσαν οι διορισμοί. Αυτό ολοκληρώθηκε σε χρόνο –ρεκόρ που δεν το περίμενε ακόμη και ο πιο αισιόδοξος από εμάς, καθώς διορίστηκαν περίπου 750 συνάδελφοι από τον Ιανουάριο έως τον Ιούνιο του 2014.
6. Απόφαση – αίτημα της ΠΟΣΔΕΠ για την τροποποίηση της διάταξης του Νόμου Ν4093/2012, η οποία θέτει αυτοδικαίως σε αργία δημοσίους λειτουργούς, χωρίς αυτοί να έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα, για αδικήματα που δεν διαπράχθηκαν κατά την άσκηση των κυρίων καθηκόντων του λειτουργήματός τους (οπότε και η θέση τους σε αργία θα δικαιολογούνταν), αλλά κατά την άσκηση προσθέτων καθηκόντων διαχειριστικής φύσεως, που τους ανατίθενται παράλληλα προς το κύριο λειτούργημα που ασκούν. Τούτο δε, διότι η κύρωση προσβάλλει κατά τρόπο δυσανάλογο όχι την πρόσθετη θέση τους, όπως ενδεχομένως θα έπρεπε, αλλά την κύρια εργασία τους. Εάν η επίμαχη ρύθμιση δεν εξειδικευτεί κατά τα ανωτέρω διαλαμβανόμενα, κανείς δημόσιος λειτουργός δεν πρόκειται στο εξής να δεχτεί να αναλάβει πρόσθετα διαχειριστικά καθήκοντα από το φόβο μη χάσει όχι απλώς την πρόσθετη θέση του, αλλά και την κύρια δουλειά του, χωρίς να έχει κατ' ελάχιστον τη δυνατότητα να υπερασπίσει τον εαυτό του ενώπιον του αρμόδιου ποινικού δικαστή.
7. Πετύχαμε σημαντικές αλλαγές – προσθήκες στο νομικό πλαίσιο για τα μέλη ΔΕΠ (κυρίως με το Ν.4115/13). Βελτίωση των χρονικών ορίων των εξελίξεων για τους Λέκτορες (μόνιμους ή με θητεία), τους Επίκουρους και τους Αναπληρωτές Καθηγητές, δυνατότητα απ' ευθείας εξέλιξης των Επικ. Καθηγητών που υπηρετούσαν πριν την καθιέρωση του 4009, θεσμοθέτηση του Πανεπιστημιακού υποτρόφου με διαδικασίες απ' ευθείας από το Τμήμα κ.λ.π.

Γ. Αυτονομία και χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων.

Η θεωρητικά κατοχυρωμένη αυτονομία των Πανεπιστημίων μας στην πράξη λίγες δυνατότητες αφήνει στα Πανεπιστήμια να καθορίσουν «τα του οίκου τους». Δύο σημαντικά βήματα που έγιναν τελευταία είναι η συμφωνία μεταξύ Συνόδου Πρυτάνεων και Υπουργού Παιδείας για θεσμοθέτηση 3μερούς συμφωνίας (Υπουργείο Παιδείας, Σύνοδος Πρυτάνεων και ΑΔΙΠ) για τον καθορισμό του τελικού αριθμού των φοιτητών που θα εκπαιδεύονται στα Ιδρύματα. Είναι ανάγκη να καθοριστεί και μια ορθολογική σχέση που να βασίζεται σε πραγματικά δεδομένα, μεταξύ της χρηματοδότησης των Πανεπιστημίων από την Πολιτεία και των απαιτήσεων της τελευταίας από τα Δημόσια Ιδρύματα.

Η χρηματοδότηση που υπάρχει αυτή τη στιγμή είναι ανεπαρκέστατη για το έργο που ζητάει η Πολιτεία και η ελληνική κοινωνία από αυτά. Η χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων θα πρέπει να γίνεται από την Πολιτεία με συγκεκριμένο σχέδιο και στόχο και με το δεδομένο ότι η Παιδεία δεν είναι δαπάνη, αλλά επένδυση. Και για την Ελλάδα είναι επένδυση στην πιο προσοδοφόρα πηγή, που είναι το ανθρώπινο δυναμικό. Δυστυχώς αυτό το δυναμικό, τα τελευταία χρόνια της κρίσης στελεχώνει σχεδόν αποκλειστικά μόνο ιδρύματα του εξωτερικού. Η όποια επένδυση και παραγωγή γίνεται στην Ελλάδα αποδίδει ωφέλη σε ξένες χώρες. Αυτό πρέπει να το αναστρέψουμε.

Ενδυνάμωση του Δημόσιου Πανεπιστημίου και επιδίωξη της ενίσχυσης της αριστείας στα Πανεπιστήμια. Η ενίσχυση και διεύρυνση των μονάδων αριστείας οι οποίες προφανώς και υπάρχουν δεν είναι όμως αυτοσκοπός. Αυτές δε μπορούν να αναπτυχθούν αυτόνομα και συνεπώς δε μπορούμε να μιλάμε μόνο γι αυτές. Πρέπει να ενδυναμωθεί συνολικά το δημόσιο Παν/μιο και μέσα από αυτή τη διαδικασία να "φουτρώνουν" και να αναπτύσσονται οι μονάδες αριστείας. Κι όχι να "ποτίζονται" μόνο αυτές. Μόνο έτσι δε θα μαραθούν κι αυτές.

Επιπλέον, θα πρέπει να υπάρχει σταθερό και διαρκές πρόγραμμα για την προκήρυξη νέων θέσεων μελών ΔΕΠ. Τα οφέλη είναι πολλαπλά αλλά και η αναγκαιότητα προφανής. Ανανέωση δυναμικού, κίνητρα στους νέους επιστήμονες να παραμείνουν στη χώρα μας, φραγή στο φαινόμενο εξαγωγής εγκεφάλων.

Η Παιδεία συνολικά αλλά και ειδικότερα η Ανώτατη, δε μπορεί να εντάσσονται στο πλαίσιο μείωσης του Δημόσιου Τομέα, και σε λογικές 1 προς 5 ή 1 προς 10. Το ότι το Υπουργείο Παιδείας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης,

εργάζονται προς αυτή την κατεύθυνση είναι ακόμη μια επιτυχία της ΠΟΣΔΕΠ της τελευταίας 2ετίας, που πρώτη το έβαλε στο τραπέζι και απέσπασε τη συμφωνία των 2 Υπουργών να συνεργαστούμε προς αυτή την κατεύθυνση.

Δ. Σχολές Επιστημών Υγείας

- **Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία**

Τα Νοσοκομεία Αρεταίειο και Αιγινήτειο είναι τα μόνα σήμερα αμιγώς Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία της χώρας, καθώς ανήκουν στο Πανεπιστήμιο Αθηνών και η χρηματοδότηση τους βαρύνει αποκλειστικά το Υπουργείο Παιδείας. Δυστυχώς τα τελευταία χρόνια η οικονομική στενότητα στην χρηματοδότηση, έχει αναγκάσει την διοίκηση του Αρεταίειου να προχωρήσει σε επώδυνα μέτρα, όπως σύμπτυξη νοσηλευτικών θαλάμων κ.ά. που πρακτικά μειώνουν σε απαράδεκτο βαθμό την λειτουργικότητα του Νοσοκομείου.

Ζητούμε μεγαλύτερη και απρόσκοπτη χρηματοδότηση των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων, τη θεσμοθέτηση νέων οργανισμών λειτουργίας αλλά και την ίδρυση αμιγώς Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων σε όλες τις Ιατρικές Σχολές που η λειτουργία τους να είναι προσαρμοσμένη και στον εκπαιδευτικό τους ρόλο.

Προς αυτή την κατεύθυνση πετύχαμε 2 σημαντικά βήματα:

1. την επαναφορά του θεσμού του Αναπλ. Διοικητή Ακαδημαϊκών υποθέσεων στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία του ΕΣΥ, ο οποίος θα διορίζεται από τον Υπουργό Υγείας μέσα από μια λίστα 3 ονομάτων που θα υποβάλλει η οικεία Ιατρική Σχολή.
2. Τη δημιουργία από τον Υπουργό Υγείας ειδικής επιτροπής για την αναμόρφωση του Οργανισμού των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων, αποτελούμενη από στελέχη και των 2 εμπλεκόμενων Υπουργείων, Υγείας και Παιδείας, και Πανεπιστημιακών Καθηγητών, υπό την προεδρία του Προέδρου της ΠΟΣΔΕΠ.

- **ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ που αφορούν μέλη ΔΕΠ που είναι τοποθετημένα σε Νοσοκομεία**

1. Πλήρης, μη αποκλειστική απασχόληση Πανεπιστημιακών ιατρών που είναι τοποθετημένοι από το Πανεπιστήμιο σε Νοσοκομεία του ΕΣΥ, όπως ισχύει για όλους τους Πανεπιστημιακούς της χώρας. Ζητάμε να εφαρμοστεί πλήρως το νομικό πλαίσιο που ισχύει για όλους τους Πανεπιστημιακούς σε όλους όσους είναι τοποθετημένοι στα Νοσοκομεία.
2. Δημιουργία νέων οργανισμών στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία, προσανατολισμένων στον Πανεπιστημιακό – εκπαιδευτικό τους χαρακτήρα.
3. Τροποποίηση των διατάξεων του Νόμου 3754 (Αρ. ΦΕΚ 43, τ. Α', 11-3-2009) που θίγουν και υποβαθμίζουν την ύπαρξη και λειτουργία των Πανεπιστημιακών στα Νοσοκομεία.
4. Αντιστοιχία Πανεπιστημιακών προς γιατρούς του ΕΣΥ. Καθηγητές, Αναπληρωτές και Επίκουροι Καθηγητές να εξομοιώνονται με τους Διευθυντές του ΕΣΥ και οι Λέκτορες με τους Επιμελητές Α', όπως προεβλέπετο στο Φ.Ε.Κ 311/20-4-1995, Υπουργική Απόφαση Υ4α/3428, Άρθρο Πρώτο, Παραγ. 2.
5. Εκπροσώπηση Πανεπιστημιακών (όλων των βαθμίδων) στα Διοικητικά και Επιστημονικά όργανα του Νοσοκομείου, σε όλα τα Νοσοκομεία που είναι τοποθετημένες Πανεπιστημιακές κλινικές ή/και εργαστήρια.
6. Επέκταση της διάταξης για τον Αναπλ. Διοικητή των Παν/κών Νοσοκομείων και στα μικτά Νοσοκομεία, με όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το Νόμο.
7. Θεσμός «Κλινικού Καθηγητή του ΕΣΥ». Έχουμε εκφράσει την αντίθεσή μας στην Κοινή Υπουργική Απόφαση για την απονομή του τίτλου του «Κλινικού Καθηγητή του ΕΣΥ» σε γιατρούς του ΕΣΥ. Η Υπουργική Απόφαση προσβάλλει κατάφωρα την συνταγματικά εγγυημένη αξιοκρατία που πρέπει να χαρακτηρίζει τις ακαδημαϊκές λειτουργίες, εφαρμόζοντας μάλιστα πρωτοφανείς διαδικασίες που δεν προβλέπονται από το Νόμο 4009/2011 ή οποιονδήποτε άλλο προγενέστερο νόμο για τη λειτουργία των ΑΕΙ. Ο τίτλος του «Καθηγητή» αποτελεί ακαδημαϊκό τίτλο που απονέμεται μόνον από τις οικίες Σχολές των ΑΕΙ με τους αυστηρούς ακαδημαϊκούς όρους και προϋποθέσεις που ο νόμος σαφώς ορίζει και η ακαδημαϊκή δεοντολογία επιβάλλει και δεν χορηγείται με διαδικασίες στις οποίες εμπλέκονται αναρμόδια (μη πανεπιστημιακά) όργανα ή Υπουργεία. Ζητάμε την απόσυρση της Υπουργικής Απόφασης και την έως τότε άμεση αναστολή εφαρμογής της. Για τον λόγο αυτό έχουμε καταθέσει προσφυγή στο ΣτΕ ως προς τα σημεία αντισυνταγματικότητας του νόμου.

- **ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ που αφορούν μέλη ΔΕΠ που είναι τοποθετημένα σε Νοσοκομεία**

1. Αναγνώριση του κλινικού και εργαστηριακού έργου που καθημερινά προσφέρουν οι Πανεπιστημιακοί γιατροί και απόδοση πλήρους αμοιβής, ισότιμης των γιατρών του ΕΣΥ, σε όλους για το έργο αυτό.
2. Ζητούμε: Α) Αναπροσαρμογή του ύψους της ειδικής αμοιβής ώστε να αποτελεί ουσιαστική αμοιβή για το κλινικό μας έργο.
3. Αμοιβή εφημεριών Μελών ΔΕΠ που είναι τοποθετημένα από το Πανεπιστήμιο σε Νοσοκομεία του Υπουργείου Υγείας, τουλάχιστον ισότιμη με των συναδέλφων μας του ΕΣΥ.

Θα πρέπει οι εφημερίες των μελών ΔΕΠ να υπολογίζονται ως εξής:

Αμοιβή εφημερίας Λέκτορα ίση με την αμοιβή του Επιμελητή Α΄

Αμοιβή εφημερίας Επίκουρου Καθηγητή ίση με την αμοιβή του Διευθυντή ΕΣΥ

Αμοιβή εφημερίας Αναπληρωτή Καθηγητή ίση με το 125% της αμοιβής του Διευθυντή ΕΣΥ

Αμοιβή εφημερίας Καθηγητή ίση με το 150% της αμοιβής του Διευθυντή ΕΣΥ

4. Οικονομική ενίσχυση των Κλινικών των Οδοντιατρικών Σχολών, οι οποίες προσφέρουν υψηλού επιπέδου κοινωνικό έργο σε μεγάλο αριθμό οδοντιατρικών ασθενών. Συγκεκριμένα προτείνεται η ενίσχυση υποδομών και μέσων ελέγχου διασποράς λοιμώξεων, ακτινοπροστασίας και περιβαλλοντικής επαγρύπνησης.
5. Ενσωμάτωση στη μισθοδοσία των Μελών ΔΕΠ των Οδοντιατρικών Σχολών που παρέχουν κλινικό έργο στις Κλινικές των Πανεπιστημίων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, του προβλεπόμενου από το Νόμο 4009/11 Κλινικού επιδόματος το οποίο όμως χορηγείται μόνον στους απασχολούμενους σε Κλινικές των Νοσοκομείων του ΕΣΥ.

Το σύνολο σχεδόν των αιτημάτων των ΣΕΥ έχουν ήδη υιοθετηθεί από την ΠΟΣΔΕΠ λόγω της ισχυρής παρουσίας της ΑΣΚΕΥ και πολλά από αυτά έχουν ήδη πλήρως ή μερικώς υιοθετηθεί και από την πολιτεία. Ας προσπαθήσουμε όλοι να υιοθετηθούν στο σύνολο τους από την Πολιτεία.

Ε. Αναβάθμιση – εξωστρέφεια της ΠΟΣΔΕΠ

1. Σημαντική προσπάθεια καταβάλλαμε κατά τη διάρκεια της τελευταίας διετίας που είχαμε την προεδρία της Ομοσπονδίας για την εξωστρέφεια της και την προβολή της με τελικό στόχο την αναβάθμιση της Ομοσπονδίας. Όπως φαίνεται και από τα πεπραγμένα της ΠΟΣΔΕΠ, πολλές ήταν οι εμφανίσεις του προέδρου σε ΜΜΕ για διάφορα θέματα επικαιρότητας των ΑΕΙ και των Πανεπιστημιακών. Παλαιότερα, τα συνέδρια της Ομοσπονδίας είχαν δημοσιότητα, δημοσιογράφους, κάμερες, επισήμους από την πολιτική ηγεσία, Υπουργούς Παιδείας παρόντες στις τελετές έναρξης κ.λ.π. Τα τελευταία 6-8 χρόνια, μίζερια, απαξίωση, αφάνεια. Αυτό προσπαθήσαμε να τ' αλλάξουμε. Δεν αλλάζει από τη μια μέρα στην άλλη. Είναι ένας μεγάλος στόχος αλλά και στοίχημα που πρέπει να κερδηθεί η αναβάθμιση της Ομοσπονδίας μας και η αναγωγή της σε πρώτο τη τάξη θεσμικό συνομιλητή της Πολιτείας για θέματα Ανώτατης Εκπαίδευσης και Έρευνας.
2. Προσπαθήσαμε πολύ να επαναφέρουμε σε καλό επίπεδο τις σχέσεις της Ομοσπονδίας με τη Σύνοδο των Πρυτάνεων, οι οποίες όχι απλώς είχαν διαρραγεί, αλλά είχαν γίνει εχθρικές και το κλίμα ήταν πολεμικό εξ' αιτίας της στάσης που είχε κρατήσει ο πρώην πρόεδρος της ΠΟΣΔΕΠ. Τα καταφέραμε πέρα από τις προσδοκίες μας. Αυτή τη στιγμή η ΠΟΣΔΕΠ και οι Πρυτάνεις έχουν πολύ στενή συνεργασία. Ο Πρόεδρος της ΠΟΣΔΕΠ καλείται σε κάθε τακτική συνεδρίαση της Συνόδου και είναι ο μόνος εκτός των Πρυτάνεων και Αντιπρυτάνεων που συμμετέχει ισότιμα (με δικαίωμα λόγου) σε ολόκληρη τη συνεδρίαση. Το προεδρείο της Συνόδου των Πρυτάνεων καλείται στις συνεδριάσεις της ΔΕ, απευθύνει χαιρετισμό και συμμετέχει σε συζήτηση για κοινά θέματα. Η Πανεπιστημιακή κοινότητα έχει αποκαταστήσει την ενότητα της. Αυτό πρέπει να διαφυλαχθεί και να διευρυνθεί ανεξαρτήτως προσώπων. Ανεξάρτητα ποιός είναι Πρύτανης και ποιός είναι Πρόεδρος της ΠΟΣΔΕΠ. Ο σεβασμός των ρόλων και των θεσμών οφείλει να διαφυλάσσεται απ' όλες τις πλευρές.

Συμπερασματικά πετύχαμε:

Α. Οικονομικά θέματα

- Επιστροφή των αποδοχών μας στα επίπεδα του καλοκαιριού του 2012, και σημαντική ηθική δικαίωση από το ΣτΕ.
- Επιστροφή του φόρου για το επίδομα βιβλιοθήκης που παράνομα μας παρακρατούσαν
- Αναπροσαρμογή της παρακράτησης 15% υπέρ των ΕΛΚΕ από την άσκηση ελευθέρου επαγγέλματος.

Β. Θεσμικά θέματα μελών ΔΕΠ και Πανεπιστημίων

- Θετικές μεταβατικές ρυθμίσεις για τις εξελίξεις των μελών Δ.Ε.Π. στον Νόμο 4115/2013
- ολοκλήρωση των διορισμών των εκλεγέντων εδώ και χρόνια συναδέλφων μας

Γ. Αυτονομία και χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων

- Υιοθέτηση της θέσης της ΠΟΣΔΕΠ από τα συναρμόδια Υπουργεία για κατάργηση της αναλογίας 1/10 στην Παιδεία
- Τα Μεταπτυχιακά προγράμματα εγκρίνονται πλέον από τα Πανεπιστήμια, χωρίς τη μεσολάβηση του Υπουργείου

Δ. Σχολές Επιστημών Υγείας

- Επαναφορά του θεσμού του Αναπλ. Διοικητή Ακαδημαϊκών υποθέσεων στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία
- Τη δημιουργία από τον Υπουργό Υγείας ειδικής επιτροπής για την αναμόρφωση του Οργανισμού των Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων, αποτελούμενη από στελέχη και των 2 εμπλεκόμενων Υπουργείων, Υγείας και Παιδείας, και Πανεπιστημιακών Καθηγητών, υπό την προεδρία του Προέδρου της ΠΟΣΔΕΠ.

Ε. Αναβάθμιση – εξωστρέφεια της ΠΟΣΔΕΠ

- Οι θέσεις της ΠΟΣΔΕΠ για όλα τα επίκαιρα θέματα της Ανώτατης Εκπαίδευσης προβλήθηκαν σε πολύ μεγάλο βαθμό από τα ΜΜΕ (έντυπα και ηλεκτρονικά)
- Επαναφορά σε άριστο επίπεδο των σχέσεων ΠΟΣΔΕΠ – Συνόδου Πρυτάνεων που είχαν γίνει εχθρικές

Συνοπτικά διεκδικούμε:

Α. Οικονομικά θέματα

- Αποδοχές για τους Πανεπιστημιακούς Καθηγητές σε επίπεδο αντάξιο της σημασίας του λειτουργήματος
- Αποκατάσταση των αδικιών των ειδικών μισθολογίων
- Ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό
- Αποκατάσταση των συντάξεων των Αφυπηρετούντων Καθηγητών

Β. Θεσμικά θέματα μελών ΔΕΠ και Πανεπιστημίων

- Αλλαγή της αποτυχημένης διαδικασίας εκλογής και εξέλιξης μελών ΔΕΠ
- Αλλαγή του καθεστώτος προεπιλογής από το ΣΙ των υποψηφίων Κοσμητόρων και Πρυτάνεων
- Θεσμοθέτηση νέων οργανισμών και εσωτερικών κανονισμών, μέσα από ανοιχτές και διαφανείς διαδικασίες
- Αλλαγή της καταστροφικής για τα Πανεπιστήμια διαδικασίας διαθεσιμότητας – κινητικότητας των διοικητικών υπαλλήλων τους
- Τροποποίηση της διάταξης του Νόμου Ν4093/2012, η οποία θέτει αυτοδικαίως σε αργία δημοσίου λειτουργούς, χωρίς αυτοί να έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα, για αδικήματα που δεν διαπράχθηκαν κατά την άσκηση των κυρίων καθηκόντων του λειτουργήματός τους

Γ. Αυτονομία και χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων

- Επαρκή χρηματοδότηση των Πανεπιστημίων ώστε να μπορούν ν' ανταποκριθούν στο ρόλο τους απέναντι στην κοινωνία και τη χώρα
- Υλοποίηση της θέσης της ΠΟΣΔΕΠ για κατάργηση της αναλογίας 1/10 στην Παιδεία
- Πλήρης αυτονομία των Πανεπιστημίων στα ακαδημαϊκά, ερευνητικά και διοικητικά θέματα

Δ. Σχολές Επιστημών Υγείας

- Πλήρης, μη αποκλειστική απασχόληση Πανεπιστημιακών ιατρών που είναι τοποθετημένοι από το Πανεπιστήμιο σε Νοσοκομεία του ΕΣΥ, όπως ισχύει για όλους τους Πανεπιστημιακούς της χώρας.
- Δημιουργία νέων οργανισμών στα Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία, προσανατολισμένων στον Πανεπιστημιακό – εκπαιδευτικό τους χαρακτήρα.
- Ανατροπή της αντιστοιχίας βαθμίδων Πανεπιστημιακών προς γιατρούς του ΕΣΥ που ισχύει σήμερα.
- Εκπροσώπηση Πανεπιστημιακών (όλων των βαθμίδων) στα Διοικητικά και Επιστημονικά όργανα του Νοσοκομείου, σε όλα τα Νοσοκομεία που είναι τοποθετημένες Πανεπιστημιακές κλινικές ή/και εργαστήρια και επέκταση της διάταξης για τον Αναπλ. Διοικητή των Παν/κών Νοσοκομείων και σ' αυτά
- Αναγνώριση του κλινικού και εργαστηριακού έργου που καθημερινά προσφέρουν οι Πανεπιστημιακοί γιατροί και απόδοση πλήρους αμοιβής, ισότιμης των γιατρών του ΕΣΥ, σε όλους για το έργο αυτό.
- Οικονομική ενίσχυση των Κλινικών των Οδοντιατρικών Σχολών, οι οποίες προσφέρουν υψηλού επιπέδου κοινωνικό έργο σε μεγάλο αριθμό οδοντιατρικών ασθενών.
- Ενσωμάτωση στις αποδοχές των Μελών ΔΕΠ των Οδοντιατρικών Σχολών που παρέχουν κλινικό έργο στις Κλινικές των Πανεπιστημίων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, του προβλεπόμενου από το Νόμο 4009/11 «Κλινικού επιδόματος»

Ε. Αναβάθμιση – εξωστρέφεια της ΠΟΣΔΕΠ

- Περαιτέρω αναβάθμιση της επιρροής της ΠΟΣΔΕΠ στην εκάστοτε Κυβέρνηση και στην κοινωνία

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να ενισχύσουν τις προσπάθειες της ΑΣΚΕΥ

Δώστε μας τη δύναμη να πετύχουμε περισσότερα

Πάμε όλοι μαζί να κάνουμε τη φωνή μας δυνατότερη και ισχυρότερη.

Η ΑΣΚΕΥ έχει αποδείξει, ιδιαίτερα την τελευταία 2ετία, ότι είναι προσηλωμένη αποκλειστικά στην αναβάθμιση του Ελληνικού Πανεπιστημίου και στην προώθηση των συμφερόντων μας. Ζητήστε απ' όλους τους συναδέλφους μας, μέλη ΔΕΠ των **Ιατρικών, Οδοντιατρικών, Φαρμακευτικών και Νοσηλευτικών τμημάτων** της χώρας μας, αλλά (με ισχυρό όπλο μας τα πεπραγμένα μας στην τελευταία θητεία της Ομοσπονδίας όπου είχαμε την Προεδρία) **και όλων των άλλων τμημάτων**, να συμμετέχουν στις εκλογές για την ανάδειξη συνέδρων για το Συνέδριο της ΠΟΣΔΕΠ και να στηρίξουν τα ψηφοδέλτια της ΑΣΚΕΥ.

Επισυνάπτεται ένας πολύ σύντομος απολογισμός του έργου της ΠΟΣΔΕΠ υπο την προεδρία μας την τελευταία 2ετία.

Για την ΑΣΚΕΥ

Στάθης Ευσταθόπουλος, Ιατρική Αθηνών, Πρόεδρος ΠΟΣΔΕΠ, stathise@med.uoa.gr

Γιάννης Τζούτζας, Οδοντιατρική Αθηνών, Ταμίας ΠΟΣΔΕΠ, tzoudent@dent.uoa.gr

Γιάννης Νηματούδης, Ιατρική Θεσσαλονίκης, Μέλος ΕΓ ΠΟΣΔΕΠ, nimatoud@med.auth.gr

Γεράσιμος Σιάσος, Ιατρική Αθηνών, Μέλος ΔΕ ΠΟΣΔΕΠ, gsiasos@med.uoa.gr

Γιώργος Κυριαζής, Ιατρική Θεσσαλονίκης, Μέλος ΔΕ ΠΟΣΔΕΠ, kyriazis@med.auth.gr

Έφη Καψαλάκη, Ιατρική Λάρισας, Μέλος ΔΕ ΠΟΣΔΕΠ, ekapsal@med.uth.gr

Απόστολος Βαναταράκης, Ιατρική Πατρών, Μέλος ΔΕ ΠΟΣΔΕΠ, avanta@upatras.gr

Νίκος Μαστρονικολής, Ιατρική Πατρών, Μέλος ΔΕ ΠΟΣΔΕΠ, nmastr@otenet.gr

Γιώργος Σκρουμπής, Ιατρική Πατρών, skroubis@med.upatras.gr

Στέλιος Δαλαμπίρας, Οδοντιατρική Θεσσαλονίκης, Μέλος ΔΕ ΠΟΣΔΕΠ, dalab@dent.auth.gr