



Πρόταση της ΔΗΠΑΚ για το μισθολογικό των μελών ΔΕΠ

Τα επίπεδα ρεκόρ 25ετίας του πληθωρισμού, οι ξέφρενες αυξήσεις στις τιμές στην ενέργεια, ελέω «απελευθέρωσης» των αγορών και «πράσινης μετάβασης», εξανεμίζουν το μισθό μας πριν βγει ο μήνας. Μπροστά στον δύσκολο χειμώνα που προαναγγέλλουν οι Ευρωπαϊκές κυβερνήσεις για τους λαούς, εν μέσω εξαγγελιών και μέτρων για την διατήρηση των υπερκερδών των μονοπωλιακών ομίλων, οφείλουμε να δράσουμε. **Προβάλλει επιτακτική η ανάγκη ο κλάδος μας να συντονίσει το βήμα του με τους συλλογικούς φορείς όλων των εργαζομένων που απαιτούν βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης τους. Να διαμορφώσει πλαίσια πάλης με αιτήματα που να ανταποκρίνονται, να αντιστοιχίζονται και να διασφαλίζουν τους σύγχρονους όρους ζωής κι εργασίας.**

Η μισθολογική κατάσταση των μελών ΔΕΠ, όπως και όλων των μισθωτών, είχε ήδη επιδεινωθεί δραματικά κατά τις τελευταίες δεκαετίες. Τους πετσοκομμένους μισθούς συρρικνώνουν επιπλέον οι κάθε λογής «έκτακτες εισφορές», ΕΝΦΙΑ, κλπ. **Συνολικά οι μισθοί και οι συντάξεις μας έχουν υποστεί μειώσεις πάνω από 40% σε σχέση με τα εισοδήματα προ δεκαετίας. Όλες ανεξαιρέτως οι κυβερνήσεις των τελευταίων 12 χρόνων συνέβαλαν σε αυτή τη συρρίκνωση.** Σημειώνεται επιπλέον ότι ο μισθός του ΔΕΠ αποτελεί τη βάση για τον υπολογισμό των αμοιβών των υπόλοιπων κατηγοριών διδασκόντων κι ερευνητών καθώς κι αυτών που εργάζονται με ευέλικτες σχέσεις εργασίας. Εργαζόμενοι, που είναι ακόμα πιο ευάλωτοι στις αλλεπάλληλες οικονομικές κρίσεις που πλήττουν βάνουσα τις ζωές μας, υποβαθμίζουν δραματικά το βιοτικό επίπεδο και τους όρους διαβίωσης.

Η μείωση του πραγματικού μισθού των πανεπιστημιακών είναι συνειδητή επιλογή όσων κυβέρνησαν τη χώρα, είτε με αυτοδύναμες κυβερνήσεις είτε με κυβερνήσεις συνεργασίας. Είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τους σχεδιασμούς και τις εξελίξεις στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, με κορωνίδα τον τελευταίο νόμο – πλαίσιο. Είναι απόρροια της εφαρμογής της διαδικασίας της Μπολόνια, όπως προκύπτει κι από την κατάσταση στα Πανεπιστήμια των χωρών της ΕΕ, και του ΟΟΣΑ γενικότερα. Και εκεί, οι αγώνες των εργαζομένων στα ιδρύματα, εστιάζουν στην ανατροπή των συσχετισμών που διαμορφώνονται: πχ αναλογία μόνιμου προς ευέλικτου προσωπικού, συμμετοχή διδασκόντων στους προϋπολογισμούς των ιδρυμάτων, μισθολογικές και συνταξιοδοτικές περικοπές, κ.α.

Στο πλαίσιο της πολιτικής της εμπορευματοποίησης του δημόσιου πανεπιστημίου και της λειτουργίας του με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, η μισθολογική απαξίωση των πανεπιστημιακών αποτελεί ένα ισχυρό εργαλείο για να πιεστεί το ΔΕΠ να πέσει στην αρένα του ανταγωνισμού, στο κυνήγι των προγραμμάτων, στην προώθηση της εμπορευματοποίησης της εκπαίδευσης και της έρευνας. Ενώ, οι νέες ευέλικτες εργασιακές σχέσεις σε συνδυασμό με τον αρνητικό ρυθμό προσλήψεων μελών ΔΕΠ με σταθερή σχέση εργασίας, έχουν εντείνει την εκμετάλλευση για τη μεγαλύτερη μερίδα των διδασκόντων μέσα στα ΑΕΙ.

Ήδη από την αρχή της περσινής ακαδημαϊκής χρονιάς, είχαμε ζητήσει μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, που τότε χρεώθηκε στην «επιστροφή της κανονικότητας». Είχαμε επισημάνει ότι το σαρωτικό κύμα ανατιμήσεων συμπίεζει αφόρητα τα εισοδήματα των εργαζομένων. Είχαμε ζητήσει οι σύλλογοι να λάβουν αγωνιστικές πρωτοβουλίες στην κατεύθυνση αυτή και να συντονίσουν τις διεκδικήσεις τους με αυτές άλλων κλάδων.

Η κατάσταση δεν πάει άλλο!

Φτάνει πια με τη μιζέρια της επιχειρηματικής λειτουργίας. Που θέλει τους πανεπιστημιακούς γυρολόγους σε προγράμματα με δίδακτρα για να συμπληρώνουν το εισόδημά τους. Επαίτες ιδιωτικής

χρηματοδότησης για την κάλυψη των αναγκών των εκπαιδευτικών εργαστηρίων ή τη χρηματοδότηση των ερευνητικών τους ομάδων. Φτάνει πια με τις θέσεις διδασκόντων που μοιράζονται σε 4 για να μπαλώνονται τα κενά σε διδακτικό προσωπικό και να πολλαπλασιάζονται οι δείκτες για τις «νέες θέσεις εργασίας».

Έφτασε η ώρα να διεκδικήσουμε **αξιοπρεπείς μισθούς και συντάξεις**. Να διεκδικήσουμε επαρκείς θέσεις μελών ΔΕΠ με **σταθερές σχέσεις εργασίας πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης**. Να τα διεκδικήσουμε ως ελάχιστη προϋπόθεση για να μπορέσουμε να ανταποκριθούμε στα διδακτικά κι ερευνητικά μας καθήκοντα, όπως αυτά απορρέουν από τις εντυπωσιακές δυνατότητες αλλά και τις αδήριτες ανάγκες της εποχής μας.

- Διεκδικούμε **άμεση αύξηση μισθού κατά 20%** για να αντιμετωπιστεί ο πληθωρισμός που κατατρώει μισθούς και συντάξεις πάνω από έναν χρόνο τώρα.
- Διεκδικούμε επιπλέον την **αναπλήρωση όλων των απωλειών από το 2012 έως σήμερα, την επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού**, προκειμένου να μπορούν οι ακαδημαϊκοί δάσκαλοι να αντιμετωπίσουν τις σύγχρονες ανάγκες διαβίωσης αλλά και να ανταπεξέρχονται στις αυξημένες απαιτήσεις που επιβάλλουν τα καθήκοντα του πανεπιστημιακού δασκάλου σήμερα.
- Δηλώνουμε την αντίθεση μας στη λογική των επιδομάτων και διεκδικούμε την **ένταξη των επιδομάτων στο βασικό μισθό**. Όπως και σε άλλες κατηγορίες μισθωτών, το εισόδημα των μελών ΔΕΠ αποτελείται από τον βασικό μισθό (συνυπολογιζόμενου και του χρονοεπίδοματος) και το ειδικό επίδομα διδασκαλίας και έρευνας. Δηλαδή, μέρος του μισθού μας που αφορά σε αυτά καθ'αυτά τα καθήκοντα των μελών ΔΕΠ το λαμβάνουμε ως επίδομα. Τα επιδόματα δεν αναπροσαρμόζονται ούτε συνυπολογίζονται στις συντάξεις, μακροχρόνια δε οδηγούμαστε σε νέες ακόμη μεγαλύτερες μισθολογικές και συνταξιοδοτικές απώλειες.
- Διεκδικούμε την **πλήρη και αποκλειστική απασχόληση όλων των πανεπιστημιακών**. Η ελληνική κοινωνία χρειάζεται πανεπιστήμια και πανεπιστημιακούς που μέλημα τους να είναι η υψηλού επιπέδου εκπαίδευση και έρευνα, για την εξέλιξη των επιστημών, για την προκοπή και τη βελτίωση της ζωής όλων μας. Πανεπιστημιακούς που να είναι αφιερωμένοι στην σύγχρονη εκπαίδευση και την ολόπλευρη μόρφωση της νέας γενιάς, της επόμενης βάρδιας που θα εργαστεί για τον τόπο μας. Η διδασκαλία και η έρευνα να είναι η αποστολή των Πανεπιστημιακών και όχι πάρεργο ή το μέσο για την άσκηση επιχειρηματικής δράσης και ελευθέρων επαγγελμάτων.

Η λογική που επικρατεί τα τελευταία χρόνια στην ΠΟΣΔΕΠ είναι η διεκδίκηση της αποκατάστασης των μισθολογικών μας απωλειών μέσω δικαστικών προσφυγών στο ΣτΕ για την αντισυνταγματικότητα των μνημονιακών νόμων που επέβαλαν τις μισθολογικές μειώσεις. **Τα αποτελέσματα είναι γνωστά: ανεξάρτητα από τις δικαστικές αποφάσεις τα εισοδήματά μας συνεχίζουν να συρρικνώνονται!** Για παράδειγμα, παρά τη θετική απόφαση περί αντισυνταγματικότητας μνημονιακών περικοπών, η κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ το 2017, «συμμορφούμενη» με την απόφαση του ΣτΕ, νομοθέτησε το νέο ειδικό μισθολόγιο που διατηρούσε τις περικοπές και σε κάποιες περιπτώσεις μείωνε ακόμα περισσότερο τους μισθούς μας! Ως απάντηση του κλάδου, η ΠΟΣΔΕΠ προσέφυγε εκ νέου στο ΣτΕ για την αντισυνταγματικότητα του μισθολογίου-ΣΥΡΙΖΑ. Η πρόσφατη (Οκτώβριος-2022) «δικαίωση» της προσφυγής θα παράξει μεν ορισμένα αποτελέσματα, μόνο για όσους είχαν ξεκινήσει ατομικές δικαστικές διεκδικήσεις πριν από την απόφαση του ΣτΕ, χωρίς ωστόσο να μεταβάλει τη συνολική πορεία συρρίκνωσης των μισθών στον κλάδο. **Είναι φανερό, πως ο φαύλος κύκλος στον οποίο έχει εμπλακεί ο κλάδος μας πρέπει να σπάσει!**

Η στρατηγική της πλειοψηφίας της ΠΟΣΔΕΠ, δηλαδή της κατ' αποκλειστικότητα αναγωγής των μισθολογικών/συνταξιοδοτικών θεμάτων σε δικαστική υπόθεση, έχει οδηγήσει στην πλήρη εγκατάλειψη τη συγκρότηση ενός συνολικού πλαισίου μισθολογικών διεκδικήσεων και την οργάνωση κλάδου για την διεκδίκησή του. Η τακτική αυτή έχει συμβάλλει καθοριστικά στη διαμόρφωση στάσης παραίτησης και εφησυχασμού. Καλλιεργεί τη μοιρολατρία και την απογοήτευση που οδηγεί σε αποστράτευση από τον συλλογικό αγώνα, τον μόνο που παράγει ουσιαστικά αποτελέσματα με διάρκεια. Η στάση αυτή επίσης ενθαρρύνει τη στροφή του ΔΕΠ στην επιχειρηματική λειτουργία, στην διεκδίκηση της απελευθέρωσης της δυνατότητας άσκησης παράλληλων ελευθέρων επαγγελματιών, στη διεύρυνση των διδάκτρων, καταρχάς ως μέσα αναπλήρωσης εισοδημάτων και στην πορεία ως αυτοσκοπό. Δεν είναι τυχαίο πως η κατεύθυνση αυτή είναι το επιδιωκόμενο από όλες τις μέχρι τώρα νομοθετικές παρεμβάσεις και ασκούμενες πολιτικές, με αποκορύφωμα τις προβλέψεις του πρόσφατου νόμου-Κεραμέως.

Στον αντίποδα αυτής της ηττοπαθούς και καταστροφικής για τον κλάδο και για το δημόσιο πανεπιστήμιο τακτικής ζητάμε από τους Συλλόγους να λάβουν αποφάσεις για συμμετοχή στους αγώνες που θα ξεδιπλωθούν το επόμενο διάστημα και θα αγκαλιάσουν όλους τους κλάδους των εργαζομένων. Το ΔΕΠ είναι κατηγορία μισθωτών εργαζομένων και ως τέτοια οφείλει και πρέπει να μπορεί συλλογικά και συνειδητά να διεκδικεί τα δικαιώματά της.

Με βάση τα παραπάνω η ΔΗΠΑΚ καταθέτει την ακόλουθη πρόταση σαν πλαίσιο μισθολογικών διεκδικήσεων:

- **Άμεση αύξηση 20%** στο μισθό όλων των βαθμίδων του ΔΕΠ και στις αμοιβές όλων των κατηγοριών εργαζομένων στα πανεπιστήμια που συνδέονται με αυτόν.
- **Στη βάση της πρόσφατης απόφασης του ΣτΕ απαιτούμε συνολική ρύθμιση** που να αποδίδει την προβλεπόμενη αποζημίωση που δικαιούται κάθε μέλος ΔΕΠ, χωρίς την απαίτηση ατομικής δικαστικής προσφυγής.
- **Αναπλήρωση όλων των μισθολογικών απωλειών της τελευταίας δεκαετίας** και ανάλογη προσαρμογή των αμοιβών όλων των κατηγοριών εργαζομένων στα πανεπιστήμια που συνδέονται με τον μισθό του ΔΕΠ.
- **Επαναφορά 13^{ου} και 14^{ου} μισθού** και ανάλογη προσαρμογή των αμοιβών όλων των κατηγοριών εργαζομένων στα πανεπιστήμια που συνδέονται με τον μισθό του ΔΕΠ.
- **Κατάργηση του επιδοματικού χαρακτήρα του μισθολογίου.** Ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό.
- **Καθιέρωση της σύνταξης στο 80% του μισθού του τελευταίου εργασιακού έτους** και επίλυση των ασφαλιστικών προβλημάτων του ΔΕΠ
- **Πλήρης και αποκλειστική απασχόληση** των μελών ΔΕΠ.

Προχωράμε σε Γενικές Συνελεύσεις σε κάθε σύλλογο με θέμα τις μισθολογικές διεκδικήσεις.

Οργανώνουμε πολύμορφες εκδηλώσεις ενημέρωσης ανά ίδρυμα.

Προκηρύσσουμε προειδοποιητική απεργία στις 9-Νοέμβρη στα πλαίσια της πανελλαδικής-πανεργατικής απεργιακής κινητοποίησης που έχει αναγγελθεί.

ΔΗΠΑΚ-ΑΕΙ, Οκτώβριος 2022